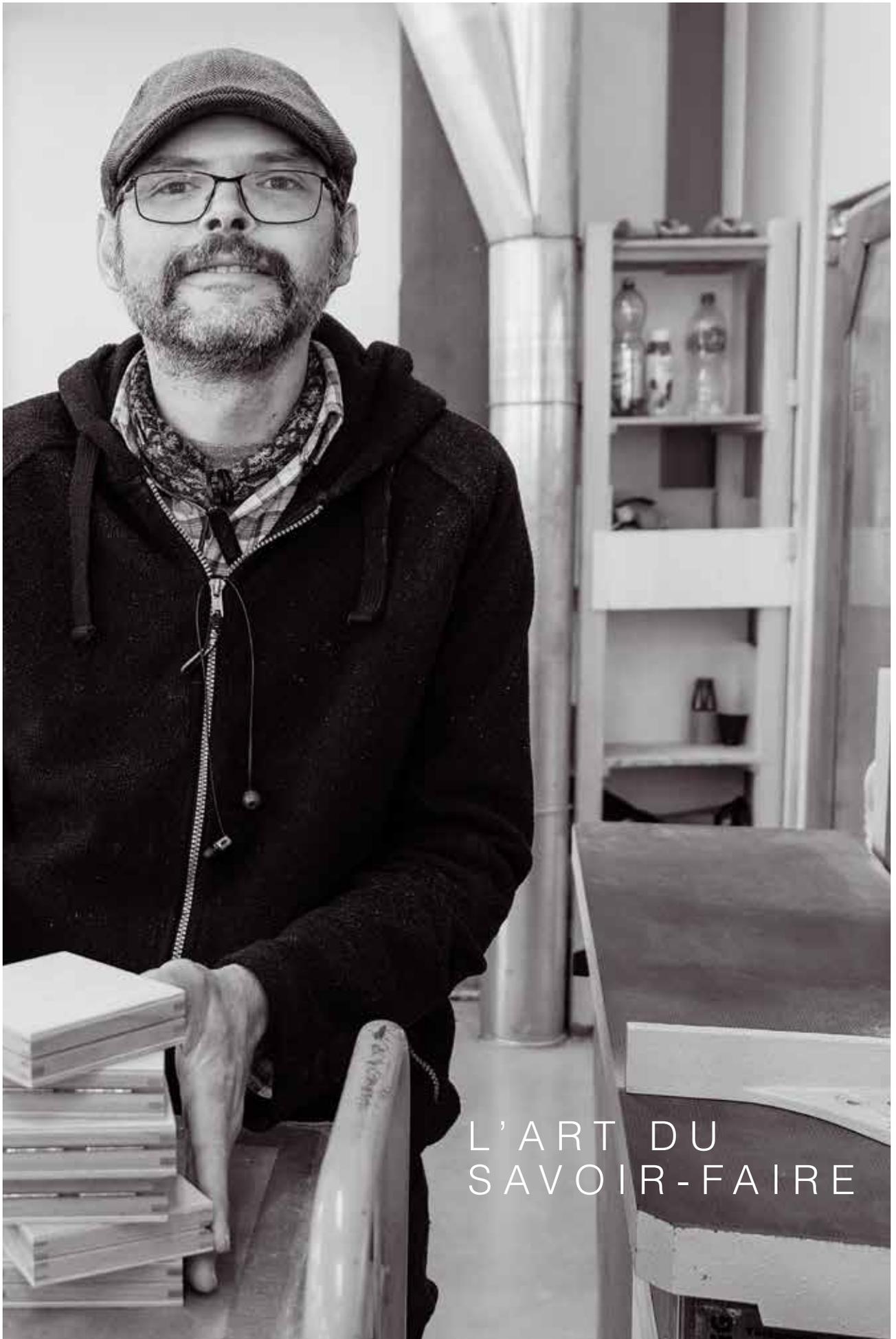




RAPPORT
ANNUEL
2024



L'ART DU
SAVOIR-FAIRE

JEAN-MARC MICHELET - ATELIERS DE MARTIGNY

rapport du Président et du Directeur

Une fois n'est pas coutume, nous ouvrons ce rapport d'activités 2024 par un rapport conjoint du Conseil de Fondation et de la Direction, deux instances de la gouvernance qui doivent fonctionner main dans la main pour une conduite sereine et constructive de toute organisation.



FABRICE RAPILLARD & RENÉ QUIROS

Depuis 2022 et sous la Présidence de René Quiros, le Conseil de Fondation a travaillé au renouvellement de son effectif. En 2024, le Conseil prenait congé de M. Roger Morisod et accueillait 3 nouveaux membres : Mme Marie Zimmermann, M. Alexandre Moulin et M. Frédéric Pralong. Ce nouveau Conseil, par les compétences et les réseaux de ses membres, saura épauler la Direction pour relever les défis du futur.

“ L’Institution se positionne comme un levier d’inclusion en faveur des personnes en situation de handicap. ”

Si l'année 2024 peut être considérée comme une année marquée du sceau de la continuité, les faits à mettre en évidence ne manquent pas.

Sous l'angle **social**, nous soulignons la stabilisation des prestations effectuées et l'atteinte des objectifs fixés dans le mandat de prestations. Nous avons également procédé à l'identification des besoins en vue de l'établissement, par le canton du Valais, du Rapport sur l'évaluation des besoins et la planification de l'offre de prestations en institution pour les personnes en situation de handicap, de dépendance ou de précarité sociale, période 2025 – 2028. L'Institution se positionne comme un levier d'inclusion en faveur des personnes en situation de handicap et l'Etat du Valais

se doit, par son soutien, de garantir le financement et le développement des solutions institutionnelles en ce sens.

Sous l'angle **économique**, nous poursuivons notre effort dans la perspective d'intensifier nos contacts avec le tissu socioéconomique valaisan et romand, autant auprès des partenaires privés que publics et parapublics. L'objectif sous-jacent est toujours le même : trouver des activités professionnelles diverses et variées, aussi techniques qu'artistiques, permettant à nos employées et employés d'exercer leurs compétences et de se sentir valorisés.

Sous l'angle de nos **infrastructures** enfin, nous avons pris la mesure de la tâche complexe qui nous attend pour mettre en conformité, peu à peu et pas à pas, l'ensemble de nos bâtiments afin qu'ils répondent aux exigences techniques, énergétiques et sécuritaires requis par les dispositifs légaux. Un programme qu'il nous faudra étaler sur les 5 à 10 prochaines années sans doute.

Nous aimerions terminer ce rapport par les remerciements d'usage.

D'abord à l'égard de tous nos bénéficiaires. La mission est au centre de nos préoccupations et la satisfaction de toutes et tous au cœur de notre engagement.

Grand merci également à l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs ensuite qui, avec nous, portent les intérêts de l'Institution. Un travail a été entrepris en 2024 sur les valeurs communes partagées par les cadres. Il a démontré que ceux-ci demeurent engagés pour des valeurs qui font sens : bienveillance, entrepreneuriat, responsabilité, coopération, protection de nos bénéficiaires. Des valeurs que nous voulons faire partager par l'ensemble de nos effectifs. La tâche est quotidienne et non dénuée de défis, mais nous avons à cœur de tout faire pour y parvenir.

Enfin, nos remerciements vont à l'Etat du Valais, par les représentants du Département de la santé, des affaires sociales et de la culture, à l'ensemble de nos clients commerciaux, aux familles et partenaires sociaux et à nos donateurs fidèles et généreux.

René Quiros
Président du Conseil

Fabrice Rapillard
Directeur

sommaire

03

rapport du Président
& du Directeur

07

organigramme

12-13

rapport du secteur
socioéducatif

16-17

bilans et comptes
de résultats

20-21

vie de
la fondation

23

contacts

06

organes de la fondation

10-11

rapport du secteur
socioprofessionnel

14-15

rapports des services
transversaux

18-19

statistiques
du personnel

22

dons

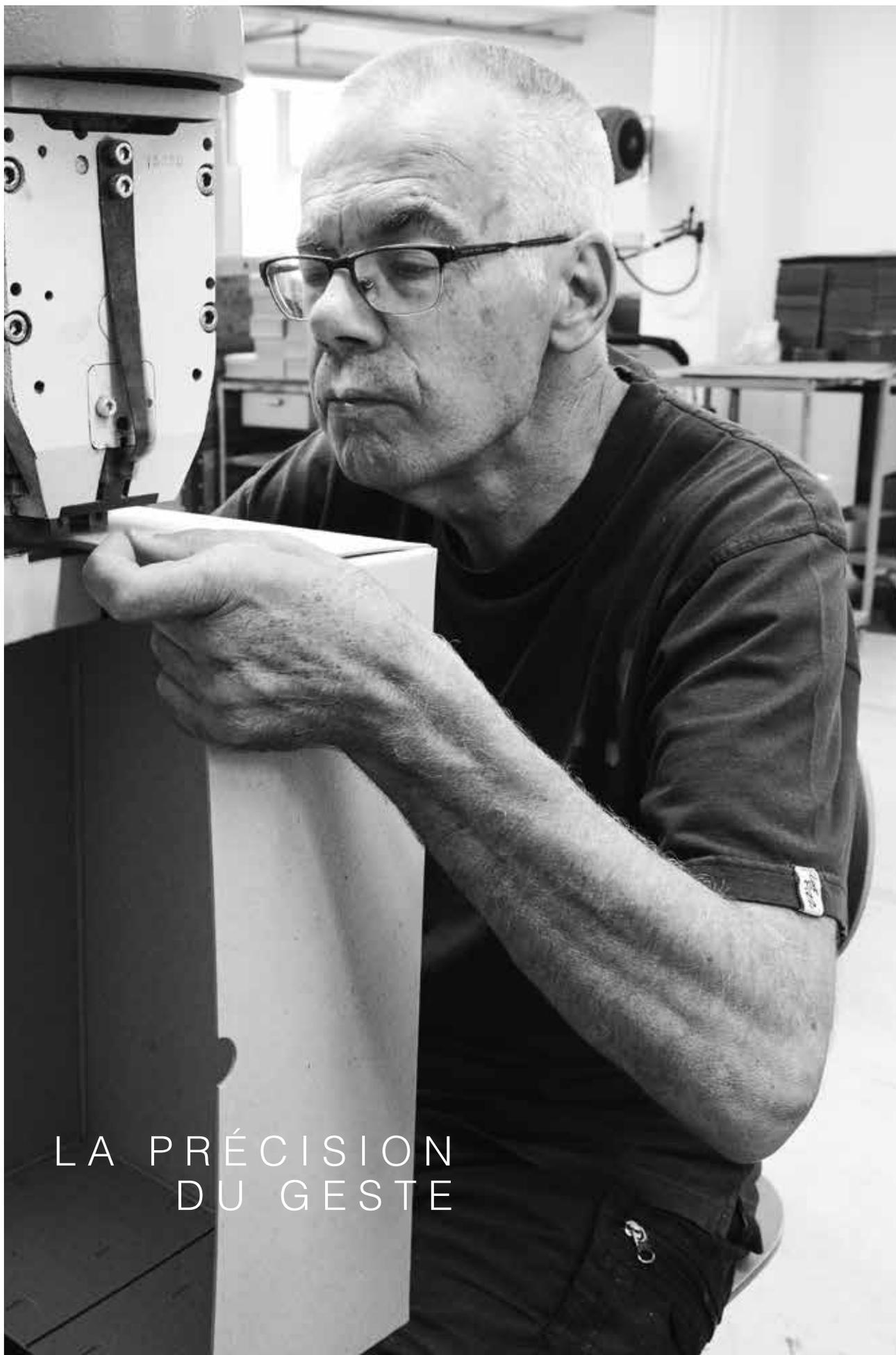
Impressum

Rapport annuel de la Fondation Saint-Hubert - N°50, mai 2025

Mise en page et impression : Fondation Saint-Hubert

Photo de couverture : Olivier Millius - Ateliers de Monthey

Ce document a été imprimé sur du papier recyclé, conformément aux engagements de la Fondation



LA PRÉCISION
DU GESTE

JEAN-BERNARD RUDAZ - ATELIERS DE SION

organes de la fondation

SELON REGISTRE DU COMMERCE DU CANTON DU VALAIS

CONSEIL

état au 31.12.24



René Quiros
président
Martigny

Frédéric Pralong
membre
Martigny

Alexandre Moulin
membre
Sion

Marie Zimmermann
membre
Sion

Bruno Perroud
secrétaire
Savièse

Marc Quennoz
membre
Savièse

Patricia Meylan
vice-présidente
Sion

DIRECTION

Membres consultatifs

M. Fabrice Rapillard
Directeur - Grimsuat

M. Bernard Voefray
Directeur-adjoint - Verossaz

FIDUCIAIRE

Organe de révision

FIDAG
Sion

ETAT DU VALAIS

Autorité de surveillance

Département de la sécurité, des institutions et du sport
Service juridique de la sécurité et de la justice

Aucun membre du Conseil n'exécute de mandat spécifique rémunéré pour le compte de la Fondation. Pour les séances diverses, les membres sont indemnisés par des jetons de présence.

organigramme

CONSEIL
DE FONDATION

DIRECTION

Fabrice Rapillard*

SECTEUR
SOCIOPROFSSIONNEL

Bernard Voeffray*
Directeur-adjoint

ATELIERS
DE GRANGES

Franck Carruzzo
Christine Fumeaux
Couturier

ATELIERS
DE MARTIGNY

René Vernay

ATELIERS
DE MONTHEY

Vincent Déléze
-Schaller

FOYER
DE SIERRE

Ghislaine Demange

FOYER
DE SION

Gwendoline Pinto

FOYER
DE MARTIGNY

Sophie Gaillard

CENTRE DE
JOUR SION

Thierry Fournier

SECTEUR
SOCIOEDUCATIF

Anne-Christine Dinj*

ADMINISTRATION & INFORMATIQUE

Maïckel Barroso

SYSTÈMES DE MANAGEMENT

Rachel Tscherrig

SERVICE SOCIAL

Roxane Devènes

SERVICE PSYCHOLOGIQUE

Mélissa Schori / Marzena Arnould
Florence Treuthardt

COMMUNICATION / DURABILITÉ

Christophe Spitz

SÉCURITÉ

Direction

SUIVI À DOMICILE

SERVICES TRANSVERSAUX

* MEMBRES DE DIRECTION



UN TRAVAIL
D'ÉQUIPE



YVAN BONVIN & LIDWINE CONUS - ATELIERS DE GRANGES

COLLABORATIF & STIMULANT



BARBARA CARRON & MANUEL ROSSETTI - ATELIERS DE SION

secteur socioprofessionnel

L'année 2024 a mis en lumière la complexité grandissante qui caractérise l'environnement des ateliers protégés, tiraillés entre les aspirations politiques en faveur de l'inclusion et les réalités opérationnelles du terrain. Bien que bénéficiant d'un soutien cantonal important, une interrogation fondamentale demeure : comment garantir l'adéquation entre la mission confiée et les besoins croissants des personnes en situation de handicap, alors que les ressources financières restent insuffisantes pour répondre à une demande en forte progression. Comment permettre à Saint-Hubert de répondre à sa mission – l'accompagnement social – face aux exigences de rentabilité et aux contraintes du marché du travail ? La Fondation est soumise à des exigences étatiques, elles-mêmes tributaires d'arbitrages politiques.

Cette superposition d'injonctions, parfois contradictoires, requiert une capacité d'adaptation sans faille et une approche proactive.

Adaptation et innovation

Face aux défis, les ateliers ont adopté une stratégie axée sur l'agilité et l'innovation pour garantir un accompagnement optimal. La flexibilité et l'adaptabilité sont devenues les piliers fondamentaux de notre action. Dans cette optique, nous avons mis en place un dispositif d'horaires à la carte, permettant une modulation du temps de travail en fonction des contraintes individuelles de chaque personne en situation de handicap. Cette mesure, bien qu'exigeante en termes d'organisation, a amélioré les conditions de travail, renforcé le sentiment d'appartenance et optimisé l'accompagnement proposé.

En partenariat avec l'Office cantonal AI, nous avons développé la mesure appelée Préparation à une activité en atelier protégé de production. Ce programme dispense une formation pratique et théorique aux personnes en situation de handicap, leur permettant d'intégrer un atelier protégé de production. À l'issue de la formation, un diplôme interne validera leurs compétences et facilitera leur insertion professionnelle.

Martigny : modernisation et compétitivité

L'acquisition de clouuses semi-automatiques constitue une avancée technologique majeure, alliant performance, conformité aux normes de qualité et engagement en faveur d'une économie durable. Cette modernisation permet d'adapter les outils aux capacités spécifiques des employés tout en renforçant notre rôle d'acteur socialement responsable.

Granges : diversification et résilience

Face aux défis du secteur industriel, nos équipes ont su faire preuve d'adaptabilité en repensant leur offre et en développant de nouveaux produits. La commercialisation imminente de ces innovations renforce notre résilience et notre capacité à nous adapter aux évolutions du marché.

Par ailleurs, la création d'un atelier dédié au démantèlement, au tri et à la valorisation des anciens compteurs électriques s'inscrit pleinement dans la démarche d'économie circulaire et de développement durable qui nous est chère.

Sion : expansion et spécialisation

L'étude de faisabilité pour un atelier de remplissage illustre notre volonté d'élargir notre offre dans le secteur en pleine croissance des produits cosmétiques.

De plus, la mise en place d'un local de stockage et de picking permet à l'atelier de gérer efficacement les commandes clients et d'assurer la livraison directe aux consommateurs finaux.

Monthey : ouverture et partenariat

Notre entrée sur le marché alimentaire, en collaboration avec une entreprise locale bien établie, représente une avancée majeure. Cette diversification renforce notre ancrage territorial et ouvre de nouvelles opportunités de développement, tant sur le plan commercial que social.

En effet, cette activité permettra à la Fondation de proposer des places de travail dans le secteur des métiers de bouche.

L'humain, pilier de notre succès en 2024

Les avancées significatives réalisées en 2024 sont le fruit de l'intense engagement de nos collaborateurs. Leur professionnalisme et leur dévouement constituent le socle de notre réussite et méritent une reconnaissance sincère.

Je souhaite exprimer ma profonde gratitude envers nos responsables régionaux, véritables acteurs de proximité, dont l'implication est déterminante pour notre succès :

M. Vincent Délèze-Schaller à Monthey ; M. René Vernay à Martigny ; Mme Christine Fumeaux Couturier à Sion ; M. Franck Carruzzo à Granges. Leur leadership et leur capacité à mobiliser les équipes sont essentiels.

Je salue également l'engagement remarquable de nos Maîtres socioprofessionnels (MSP), dont l'expertise et la bienveillance sont indispensables à la réussite de nos projets d'inclusion. Leur rôle est crucial pour accompagner et valoriser chaque individu.

Enfin, je remercie chaleureusement nos clients et partenaires commerciaux, dont la confiance renouvelée est un pilier de la pérennité et du développement de nos activités. Leur soutien constant nous encourage à viser l'excellence.

Conclusion : une inclusion par l'innovation et l'adaptation

Notre vision de l'inclusion repose sur la valorisation de la diversité et l'adaptation de notre environnement aux singularités de chacun. Nous croyons fermement que l'inclusion véritable ne consiste pas à demander aux personnes en situation de handicap de s'adapter à un modèle préétabli, mais bien à transformer notre environnement pour les accueillir, les valoriser et leur permettre de s'épanouir pleinement.

Comme le disait si justement Richard Branson : « L'innovation se produit lorsque les gens ont la liberté de poser des questions et les ressources et le pouvoir de trouver les réponses. » Inspirons-nous de cette vision pour continuer à innover et à construire un avenir où chacun trouve sa place.

Bernard Voeffray

Responsable secteur socioprofessionnel
Directeur-adjoint

LE SECTEUR EN CHIFFRES

380'000 heures effectuées
dans les ateliers*

500 clients commerciaux

2_{MIO} d'achats auprès de
350 fournisseurs valaisans

10 participations à des
événements économiques

*par les personnes en situation de handicap

ÉCOUTE & ACCOMPAGNEMENT



JACQUELINE RANDAZZO - RÉSIDENTE AU FOYER DE SION

secteur socioéducatif

Si l'année 2024 a vu la consolidation des efforts visant à renforcer l'inclusion sociale et professionnelle des adultes en situation de handicap, le principal enjeu des structures socioéducatives de la Fondation St-Hubert a été de poursuivre l'adaptation de notre accompagnement aux besoins très diversifiés de nos bénéficiaires.

Le vieillissement mais aussi la péjoration des handicaps de nos pensionnaires restent un défi de taille. Face à cette problématique, les équipes éducatives n'ont pas ménagé leurs efforts afin de garantir à chacun de nos résidents un cadre de vie adapté et sécurisé.

Malgré ce défi, la vie des structures socioéducatives a été riche en événements.

Vie des foyers

Mme Gwendoline Pinto a repris dès le 1er janvier 2024 le poste de responsable du foyer de Sion, je la félicite pour cette nomination. M. Thierry Fournier qui chapeautait jusqu'alors les prestations du centre de jour et l'hébergement du foyer de Sion a repris la responsabilité exclusive de notre centre de jour. Cette décision s'imposait vu le développement important de ce centre depuis sa création en 2018. Je remercie M. Thierry Fournier pour son implication auprès de notre foyer de Sion depuis 1994.

Certaines personnes sont confrontées à des difficultés qui ne leur permettent pas de pouvoir vivre dans leur propre logement, malgré le développement des aides à domicile. Ces personnes peuvent trouver dans les foyers de la Fondation un accompagnement individualisé dans un environnement familial et sécurisant.

Si chaque foyer développe ses propres spécificités en fonction des pensionnaires accueillis, nous nous réjouissons de constater que dans tous les foyers le taux de satisfaction de nos pensionnaires est très bon.

La Fondation Saint-Hubert favorise la participation des résidents à la vie sociale de leur région. En cette année 2024, nos résidents ont pu participer à différents événements



LES RÉSIDENTS DU FOYER DE SIERRE EN VISITE AU MUSÉE OLYMPIQUE À LAUSANNE

et animations, notamment la descente dames de coupe du monde à Crans-Montana, un tournoi de pétanque organisé par les étudiants de la HES-SO, le marché de Noël de Montreux, le marathon des terroirs, etc.

Nos bénéficiaires ont également participé à nos traditionnels camps d'été et d'hiver organisés en collaboration avec l'ASA-Valais. Ces camps rencontrent un vif succès. Quatorze pensionnaires ont pu ainsi profiter du soleil du Tessin et dix-sept personnes des activités hivernales à Vercorin.

Les pensionnaires du foyer de Sion ont invité leurs proches à une journée conviviale à Bramois cet été 2024. Cet événement a connu un vif succès et nous nous sommes réjouis du plaisir partagé par les pensionnaires et leurs familles.

Au niveau des infrastructures, le travail sur le projet de la rénovation du foyer de Martigny s'est poursuivi en collaboration avec l'Etat du Valais. Les travaux de rénovation devraient débuter en 2026 et permettront d'offrir à nos résidents un environnement moderne et chaleureux.

Vie du centre de jour

Dix-sept personnes ont bénéficié des prestations du centre de jour à des taux de participation variant de 10% à 80%.

Une enquête effectuée en 2023 auprès de tous les employés de la Fondation de plus de 60 ans a démontré la pertinence d'ouvrir cette prestation également aux collaborateurs des ateliers de la Fondation, prestation qui s'adressait jusqu'au début d'année 2024 exclusivement aux pensionnaires de nos foyers, retraités ou proche de l'être.

Nos bénéficiaires ont participé à des activités variées et adaptées tout au long de l'année 2024. J'aimerais relever leur implication dans la confection de marque-pages dédiés à être envoyés aux aînés de la Ville de Sion à l'occasion des fêtes de fin d'année.

Suivi socioéducatif à domicile (SSED)

L'accompagnement à domicile propose une prestation individuelle pour les personnes plus autonomes qui souhaitent résider dans leur propre lieu de vie. Dix personnes ont bénéficié de cette prestation en 2024.

Pour conclure, j'aimerais remercier les responsables des structures socioéducatives, Mme Sophie Gaillard, responsable du foyer de Martigny, Mme Gwendoline Pinto, responsable du foyer de Sion, Mme Ghislaine Demange, responsable du foyer de Sierre et M. Thierry Fournier, responsable du centre de jour, qui par leurs compétences et leur professionnalisme concourent à la bonne marche de nos structures.

Mes remerciements vont également à tous les collaborateurs, éducateurs, éducateurs SSED, veilleurs de nuit, équipe d'intendance pour leur engagement sans faille au quotidien auprès de nos pensionnaires et enfin aux bénéficiaires et à leurs familles pour la confiance qu'ils nous accordent.

Je souhaite également plein succès à Mme Rachel Tscherrig qui reprendra la responsabilité du secteur socioéducatif dès le 1er janvier 2025, à la suite de mon départ à la retraite et j'espère qu'elle prendra autant de plaisir que j'en ai eu dans sa nouvelle fonction.

Anne-Christine Dini

Responsable du secteur socioéducatif

LE SECTEUR EN CHIFFRES

1'107 heures de suivi socioéducatif à domicile

91% de taux de satisfaction des bénéficiaires

36 places d'hébergement en foyers

10 places en Centre de Jour

10 places pour le suivis socioéducatif à domicile

services transversaux

service social

Roxane Devènes

En 2024, le Service social de la Fondation a observé une nette augmentation du nombre de candidatures pour intégrer les ateliers protégés. Ce doublement par rapport à l'année précédente s'explique notamment par la modification des critères d'admission. Il est désormais possible d'accueillir des bénéficiaires dès un taux d'activité de 40 %, alors qu'un minimum de 50 % était requis jusqu'alors.

Parmi l'ensemble des postulations reçues, environ un tiers a débouché sur la signature d'un contrat de travail à durée indéterminée. Ces engagements se répartissent de la manière suivante : 7 à Granges, 14 à Sion, 10 à Martigny et 9 à Monthey. Bien que le nombre total de contrats ait légèrement progressé, cette évolution reste modeste en regard de la forte hausse des demandes.

Les interruptions de parcours en cours de période d'essai sont le plus souvent à l'initiative des personnes elles-mêmes. Elles sont généralement liées à des problèmes de santé ou à un manque d'intérêt pour les activités proposées. Dans une minorité de cas, les interruptions sont dues à une inadéquation entre les critères d'admission et la situation des personnes concernées, comme l'absence de reconnaissance AI ou un degré d'autonomie jugé insuffisant pour intégrer les ateliers.

Le Service social poursuit ainsi un travail de suivi attentif et d'accompagnement personnalisé. En lien étroit avec les différents partenaires sociaux et les équipes internes, il veille à garantir des parcours cohérents, respectueux des besoins de chacun et adaptés aux réalités du terrain.

communication et durabilité

Christophe Spitz

L'année 2024 a permis de consolider la stratégie de communication de la Fondation à travers plusieurs actions structurantes. La publication d'une nouvelle home page et des mises à jour ciblées du site internet, ainsi qu'une refonte complète de la base de données photographique, issue des centres d'ateliers et foyers, ont permis d'actualiser l'image de la Fondation. Le projet de capsules vidéo réunissant employés et bénéficiaires a également été lancé : les premiers tournages ont débuté cette année, le dernier étant prévu en avril 2025. Les contenus seront dévoilés au public au cours de l'année suivante, illustrant une volonté de mettre en lumière les visages, les voix et les trajectoires qui incarnent l'engagement de l'Institution.

Côté visibilité, la participation au salon Agrovina à Martigny a permis de valoriser les prestations proposées dans une dynamique de proximité. En parallèle, le partenariat avec NoOPS s'est poursuivi avec plusieurs actions de sensibilisation à la valorisation des smartphones usagés : plusieurs

ateliers participatifs lors du Festival de la Transition à Sion et une présence à la session de printemps du Grand Conseil valaisan ont permis de conjuguer communication citoyenne et économie circulaire. L'année a aussi été rythmée par des événements culturels, comme le Midi Théâtre, une collaboration avec le SPOT de Sion dans le cadre des journées nationales «Avenir Inclusif». Le spectacle, présenté dans les ateliers de Sion à l'intention des collaborateurs et collaboratrices, a offert un moment de rencontre, de partage et d'émotion au cœur même de l'activité quotidienne.

L'obtention du label Valais excellence, la création du journal interne Saintube et la régularité des parutions de la Feuille INFO témoignent d'un ancrage institutionnel fort. En 2024, la Fondation a su allier visibilité, cohérence et durabilité, au service de ses bénéficiaires, de ses partenaires et de l'environnement.

service psychologique

Mélissa Schori / Marzena Arnould / Florence Treuthardt

Au printemps 2024, le service psychologique s'est vu agrandi avec l'arrivée d'une troisième psychologue, Madame Florence Treuthardt. Ce service équivaut à un poste à 100%, ce qui permet d'offrir cette prestation sur l'ensemble des quatre ateliers de la Fondation Saint-Hubert.

Tout au long de l'année, le bien-être des bénéficiaires est resté notre priorité avec le maintien de séances individuelles ponctuelles ou régulières, dans le but d'aider les personnes en situation de handicap dans leurs difficultés professionnelles ou personnelles. Nous comptabilisons environ 75 suivis réguliers sur la totalité des quatre sites pour l'année 2024 et nous constatons une augmentation de l'intensité des troubles psychiques.

En parallèle, l'intervision entre les psychologues a été consolidée par le biais de rencontres ponctuelles afin de pouvoir échanger sur les situations problématiques ainsi que de répondre, de la manière la plus pertinente et la plus appropriée possible, aux besoins des bénéficiaires en difficulté.

De plus, une étroite collaboration avec les responsables et les travailleurs sociaux de la Fondation ainsi qu'avec les intervenants externes a été maintenue pour garantir à la personne concernée un soutien global, prenant en compte toutes les réalités de son quotidien.

systèmes de management

Rachel Tscherrig

La Fondation a obtenu la certification ISO 14001 en mars 2023. Un an plus tard, nos efforts de réduction de l'empreinte carbone se poursuivent, notamment l'utilisation du chauffage : la consommation de mazout a baissé de 7%, celle de gaz naturel de 17% en 2024.

Dans la préoccupation constante de durabilité et de circularité, l'Institution a accédé cette année à la marque Valais entreprise qui valorise les engagements écologiques, sociaux et économiques.

Le déploiement du Plan stratégique offre une vision à long terme sur les objectifs tant de durabilité que de management et permet un meilleur pilotage de l'Institution afin d'atteindre les buts fixés.

L'audit interne 2024 a porté sur l'appropriation par les collaborateurs des règles de sécurité informatique et de protection des données. Nos auditeurs aguerris ont relevé des points d'amélioration mais aussi les bénéfices de la formation interne dispensée annuellement aux équipes.

Le monitoring de la sécurité des différents sites de la Fondation en collaboration avec la société Schnydrig Consulting atteste que tous nos centres sont conformes aux normes de sécurité des travailleurs (MSST).

Un exercice important de mise en conformité de l'Institution à la nouvelle loi sur la protection des données (LPD et LIPDA) a été accompli et entériné par le Préposé cantonal à la protection des données. Ce travail est en consolidation, notamment dans la formation des collaborateurs et la Fondation poursuit son effort.

administration et informatique

Maickel Barroso

L'administration centrale constitue le point névralgique des opérations de la Fondation, centralisant l'ensemble des transactions administratives et financières.

Composée de cinq collaborateurs, elle assure avec rigueur et efficacité le suivi des échéances et la gestion des processus essentiels au bon fonctionnement de l'Institution.

L'année 2024 a été marquée par la nécessité de moderniser notre outil de gestion informatique. Afin d'assurer une transition fluide vers une nouvelle solution, un cahier des charges détaillé est en cours d'élaboration en vue de sélectionner un logiciel de gestion intégré (ERP) répondant de manière optimale aux besoins spécifiques de la Fondation.

Par ailleurs, dans un contexte de menaces cybernétiques croissantes, la sensibilisation et la formation des collaborateurs se sont imposées comme des priorités stratégiques.

Des actions ciblées ont ainsi été mises en œuvre afin de renforcer les compétences en matière de cybersécurité, notamment dans la détection de courriels frauduleux et la maîtrise des bonnes pratiques informatiques.

Dans le cadre d'une réflexion globale sur la réorganisation du service des ressources humaines, une analyse des processus internes et de la répartition des tâches a été menée au sein de l'administration centrale. Cette démarche vise à optimiser les rôles, les flux de travail et la synergie entre les équipes.

En conclusion, l'année écoulée a permis d'engager des transformations structurantes, tant sur le plan organisationnel que technologique. Ces efforts constituent une base solide pour renforcer la performance de l'administration centrale et garantir une gestion toujours plus sécurisée, agile et adaptée aux enjeux actuels et futurs de la Fondation.

bilans comparés

	31.12.2024	31.12.2023
Actif circulant		
Trésorerie	2'028'427	1'114'454
Créances résultant de livraisons et de prestations	859'590	839'454
C/c Etat du Valais	572'487	871'657
Stocks	750'766	866'131
Comptes de régularisation actif	484'849	346'604
Total	4'696'120	4'038'301
Actif immobilisé		
Immobilisations financières	38'236	46'285
Immobilisations corporelles	713'921	626'084
Immobilisations corporelles non reconnues	32'100	33'248
Immobilisations incorporelles	20'141	24'703
Total	804'398	730'321
TOTAL DE L'ACTIF	5'500'518	4'768'621
Engagements à court terme		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations	261'641	204'468
Dettes financières à court terme	0.00	0.00
Autres dettes à court terme	308'213	317'246
Comptes de régularisation passif	399'384	315'438
Total	969'237	837'152
Engagements à long terme		
Dettes financières à long terme	0.00	0.00
Total	0.00	0.00
Capital des fonds affectés		
Fonds de réserve exploitation	1'117'702	1'117'702
Autres fonds	148'346	150'015
Total	1'266'048	1'267'717
Capital de l'organisation		
Capital de l'organisation	2'534'191	2'526'719
Fonds liés LPP	286'772	286'772
Fonds liés dons	81'159	53'148
Résultat de la Fondation à attribuer aux fonds de réserve d'exploitation	-255'547	461'195
Résultat de la Fondation	618'657	-664'082
Total	3'265'232	2'663'752
TOTAL DU PASSIF	5'500'518	4'768'621

comptes de résultats comparés

EXPLOITATION	2024	2023
Produits d'exploitation		
Subvention Etat VS	9'270'000	7'403'741
Contributions pers.accompagnées VS	1'393'517	1'352'546
Allocations pour impotence	33'585	32'821
Contributions hors-cantons	95'331	49'665
Revenus de production	4'740'428	5'413'098
Mandats AI	324'435	252'426
Produits réfectoires et formation	372'310	341'490
Produits divers	121'473	85'032
Pertes sur créances	1'184	81'860
TOTAL	16'352'264	15'012'678
Charges d'exploitation		
Charges de personnel	-8'533'075	-8'374'932
Salaires et charges sociales des personnes accompagnées	-3'726'024	-3'786'444
Honoraires pour prestations de tiers	-81'678	-126'592
Matières premières et outillage	-1'348'558	-1'591'889
Matériel médical d'exploitation	-2'383	-1'259
Produits alimentaires et boissons	-435'990	-437'028
Ménage	-69'122	-56'267
Entr. et rép.des immobilisations immeubles et meubles	-467'784	-378'405
Charges d'investissements	-176'533	-70'336
Energie et eau	-292'387	-299'688
Formation, loisirs et divers	-40'416	-31'813
Bureau et administration	-372'424	-333'581
Autres charges d'exploitation	-137'387	-153'274
Charges d'amortissement	-95'211	-86'846
TOTAL	-15'778'971	-15'728'354
RESULTAT D'EXPLOITATION	573'294	-715'676
Résultat financier		
Charges financières	0.00	0.00
Produits financiers	185	170
Total	185	170
Résultat hors exploitation		
Charges hors exploitation	-31'665	-21'590
Produits hors exploitation	71'478	73'013
Total	39'813	51'423
Résultat exceptionnel		
Charges exceptionnelles	-231	0.00
Produits exceptionnels	5'597	0.00
Total	5'366	0.00
RESULTAT AVANT VARIATION DU CAPITAL DES FONDS	618'657	-664'082
Variation du capital des fonds		
Donations reçues	37'672	177'960
Donations utilisées	-56'518	-37'035
Variation du capital des fonds	-18'846	-140'925
RESULTAT ANNUEL (AVANT ALLOCATION AU CAPITAL DE LA FONDATION)	-618'657	-664'082

statistiques du personnel

STRUCTURES SOCIOPROFESSIONNELLES

	ATELIERS PROTÉGÉS		ATELIERS ÉCLATÉS		TOTAL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
HEURES EFFECTUÉES	377'490	381'543	18'495.75	17'812	395'985.75	399'355
HOMMES	230	229	7	7	237	236
FEMMES	109	106	5	5	114	111
TOTAL	339	335	12	12	351	347
EFFECTIF (AU 31.12)	300	296	12	12	312	308

STRUCTURES SOCIOÉDUCATIVES

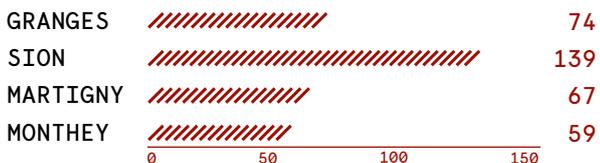
	HOMES		CENTRE DE JOUR		SUIVI À DOMICILE	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
UNITÉS	12'312 JOURS	12'204 JOURS	1'848 JOURS	1'779 JOURS	1'107.25 HEURES	828.75 HEURES
TAUX D'OCCUPATION	99%	95%	94%	90%		
ÂGE MOYEN	49	50	67	69		

ENCADREMENT (Y COMPRIS STAGIAIRES)

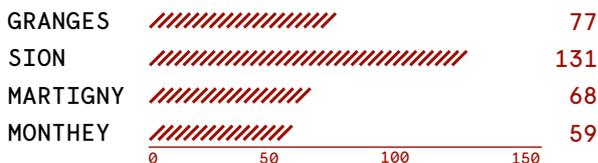
	SOCIOPROFESSIONNEL		SOCIOÉDUCATIF		DIR/AC		TOTAL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
POSTES (AU 31.12)	59	57	35	34	15	14	109	105
ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS	48.5	49.3	20.8	19.6	10.4	10.8	79.7	79.7
ÂGE MOYEN	45	45	37	38	39	37	40	40

 **RÉPARTITION BÉNÉFICIAIRES ATELIERS** (EN NOMBRE)

2024



2023



 **RÉPARTITION DES HANDICAPS** (EN POURCENTS)

2024

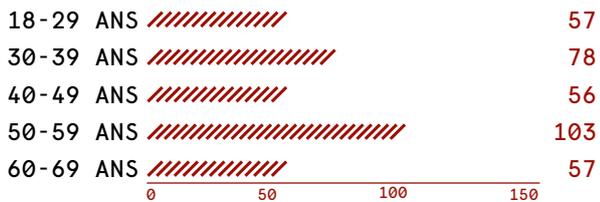


2023

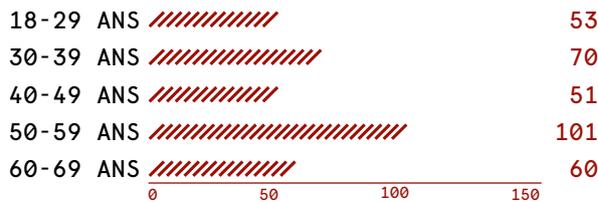


 **RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE** (EN NOMBRE)

2024



2023



vie de la fondation

formation

La Fondation Saint-Hubert encourage ses collaborateurs à se former tout au long de leur vie professionnelle, par l'acquisition

de formations de base, de formations continues certifiantes ou par le suivi de journées de perfectionnement.

4 collaborateurs sont en cours de formation



**MME SARAH
BELDA**

•
MSP 3ÈME ANNÉE
ES SOCIAL/VS
ATELIERS DE SION



**MME AMANDINE
BOURGEOIS**

•
EDUCATRICE
ESSIL/VD
ATELIERS DE MARTIGNY



**M. EMMANUEL
POUDEROUX**

•
MSP 2ÈME ANNÉE
ES SOCIAL/VS
ATELIERS DE MARTIGNY



**M. PHILIPPE
FELLAY**

•
MSP 2ÈME ANNÉE
ES SOCIAL/VS
ATELIERS DE GRANGES

perfectionnement

M. Yann Joris, maître socioprofessionnel aux ateliers de Martigny, a achevé avec succès une formation CAS en psychiatrie à l'HES-SO de Sierre.

M. Mathias Papilloud, employé de commerce à l'administration centrale, a achevé avec succès une formation de gestionnaire RH auprès du Centre valaisan de perfectionnement continu (CVPC).

M. Maickel Barroso, responsable administratif, suit une formation de Management auprès du Centre valaisan de perfectionnement continu (CVPC).

stagiaires

La Fondation Saint-Hubert collabore étroitement, depuis de nombreuses années, avec différents organismes de formation. Ainsi, elle a accueilli **11 stagiaires** dans les foyers et ateliers de la Fondation afin d'assurer leur formation pratique.

jubilaires et retraités

Les ressources les plus importantes d'une entreprise sont les ressources humaines. Chaque année, la Fondation a le plaisir de

remercier les collaborateurs qui, par leurs années de travail passées à Saint-Hubert, font acte de grande fidélité à notre Institution.

10 ANS D'ACTIVITÉ

- M. ALAIN BERTHOD**
Ateliers de Granges
- MME ELENA CALOZ**
Ateliers de Granges
- M. DANIEL KAESER**
Ateliers de Granges
- M. DANIEL URDIEUX**
Ateliers de Granges
- M. LAURENT CHOLLET**
Ateliers de Sion
- MME CARINA GUTIERREZ**
Ateliers de Sion
- MME FRÉDÉRIQUE MAYE**
Ateliers de Sion
- MME SELVIDIJA MUSTAFIC**
Ateliers de Sion
- MME NICOLE NEGRO**
Ateliers de Sion
- MME NOËLLE PANCHAUD**
Ateliers de Sion
- M. STEVE SAUTHIER**
Ateliers de Sion
- M. MANUEL DEVANTHÉRY**
Ateliers de Martigny
- M. PHILIPPE JORAY**
Ateliers de Martigny
- M. FABIO D'ALESSANDRO**
Ateliers de Monthey
- M. BERTRAND GABBUD**
Ateliers de Monthey
- M. ERIC MAILLARD**
Ateliers de Monthey
- MME AZEMINE RAMADANI**
Ateliers de Monthey
- MME ALISON REYNOLDS**
Ateliers de Monthey

20 ANS D'ACTIVITÉ

- M. RÉGIS BALET**
Ateliers de Granges
- M. SYLVAIN CHRISTINAT**
Ateliers de Granges
- M. HENRI LISBOA**
Ateliers de Sion
- M. MARCO PENA**
Ateliers de Sion
- M. OLIVIER PROZ**
Ateliers de Sion
- MME ROXANE WYDER**
Ateliers de Sion
- MME LUCIE TARAMARCAZ**
Ateliers de Martigny
- M. CHRISTOPHE LUSSI**
Ateliers de Monthey
- MME VALÉRIE PELLA**
Ateliers de Monthey

30 ANS D'ACTIVITÉ

- MME FRANÇOISE REVEY**
Ateliers de Granges
- MME ANNIE LATHION**
Ateliers de Sion
- MME JOCELYNE MARSONI**
Ateliers de Sion
- M. JEAN-CLAUDE ROMANO**
Ateliers de Martigny
- M. THIERRY FOURNIER**
Centre de jour de Sion

40 ANS D'ACTIVITÉ

- M. JEAN-LUC CHEVRIER**
Ateliers de Sion



À LA RETRAITE

- MME MARIE-JOSÈPHE SALAMIN**
Ateliers de Granges
- MME XHULXHAN SAHITI**
Foyer de Sion
- MME FABIENNE VOUILLAMOZ**
Ateliers de Sion
- MME NICOLE CLÉMENT**
Ateliers de Sion
- M. PASCAL COUTURIER**
Ateliers de Martigny
- M. FERNAND ERARD**
Ateliers de Martigny
- M. GILBERTO GONÇALVES DE MATOS**
Ateliers de Martigny
- M. JEAN-PIERRE GROSS**
Ateliers de Martigny
- M. MICHEL JORIS**
Ateliers de Martigny
- M. MARIO MEILLAND**
Ateliers de Martigny
- M. BERNARD VOLKEN**
Ateliers de Martigny
- M. CHRISTIAN UHLER**
Ateliers de Monthey
- MME ANNE-CHRISTINE DINI**
Resp. secteur socioéducatif

dons

Un grand merci à nos généreux et fidèles donateurs publics et privés.

administrations communales

CRANS-MONTANA 100 fr.

MONTHEY 5'000 fr.

TRIENT 100 fr.

entreprises

KURMANN CRETTON INGÉNIEURS SA / MONTHEY 2'000 fr.

SWISS LIFE SA 5'000 fr.

VAUDOISE ASSURANCES / LAUSANNE 200 fr.

privés

DR HANNELORE LUY / MARTIGNY 100 fr.

DR PHILIPPE VUADENS / SION 700 fr.

M. FRANCIS COBBI / PULLY 1'000 fr.

CHANTAL ET MICHEL DORSAZ / FULLY 200 fr.

FRANCINE PRAZ / BRAMOIS 1'000 fr.

ELISABETH ET JÉRÔME RAUSIS / AYENT 10'000 fr.

FONDATION ANNETTE & LÉONARD GIANADDA / MARTIGNY 2'000 fr.

ANONYME 10'000 fr.

ANONYME 200 fr.

la culture s'invite à dîner

On a bien rigolé !» «Ils sont drôles «Ho, les acrobaties»... Des rires communicatifs, des sourires lumineux et des applaudissements de la foule pour ce premier *Midi théâtre* au sein des ateliers protégés de la Fondation Saint-Hubert à Sion, en collaboration avec le SPOT de Sion.

Dans le cadre des journées nationales d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap qui ont eu lieu du 15 mai au 15 juin 2024, nous avons offert à nos bénéficiaires une rencontre avec le monde du spectacle.

Lisez l'article complet et regardez la vidéo de l'événement sur notre site web asth.ch au moyen du QR code ci-contre.



LA COMPAGNIE GINGER MOUSTACHE

contacts

direction

Bureaux de Sion

Chemin St-Hubert 5 - Case postale 25
1951 Sion
027 324 10 50
info@asth.ch

structures socioprofessionnelles

Ateliers Granges/Sierre

Route du Moulin 67
3977 Granges
027 455 02 40
granges@asth.ch

Ateliers Sion

Chemin St-Hubert 1
1951 Sion
027 323 35 43
sion@asth.ch

Ateliers Martigny

Rue de Bellevue 3
1920 Martigny
027 722 46 20
martigny@asth.ch

Ateliers Monthey

Rte du Simplon 100
1870 Monthey
024 471 89 14
monthey@asth.ch

structures socioéducatives

Foyer Sierre

Avenue des Alpes 6
3960 Sierre
027 456 26 16
foyersierre@asth.ch

Foyer Sion

Rue de la Blancherie 27
1951 Sion
027 323 37 12
foyersion@asth.ch

Foyer Martigny

Rue du Simplon 80
1920 Martigny
027 722 10 01
foyermartigny@asth.ch

Centre de jour Sion

Rue de la Blancherie 27
1951 Sion
027 565 51 45
centredejour@asth.ch

services transversaux

Administration & informatique

M. Maickel Barroso
027 324 10 50
info@asth.ch

Systèmes de management

Mme Rachel Tscherrig
027 324 10 53
info@asth.ch

Service social

Mme Roxane Devènes
027 324 10 55
info@asth.ch

Service psychologique

Mme Melissa Schori 027 324 10 56
Mme Florence Treuthard 027 324 10 59
info@asth.ch

Communication & durabilité

M. Christophe Spitz
027 324 10 58
info@asth.ch

Sécurité

Administration centrale
027 324 10 50
info@asth.ch

