photo : Zacharie Grossen

FONDATION
SAINT-HUBERT

rapport annuel 2022

sommaire

5
organes de la fondation

6-7
mot du président

8-9
organigramme de la fondation

10-11
rapport du directeur

14
60 ans à Orsières

15
atelier TSA

16-17
rapport du secteur socioprofessionnel

Coupe de bois aux ateliers de Martigny - @florencezufferey

18-19
rapport du secteur socioéducatif

20-21
rapport des services transversaux

24-25
bilans et comptes de résultats comparés

26-27
statistiques du personnel

28-29
vie de la fondation

30-31
donations - contacts

Atelier vert / entretien du parc extérieur du Château Mercier à Sierre - @florencezufferey

organes de la fondation

SELON REGISTRE DU COMMERCE DU CANTON DU VALAIS

	JUSQU'AU 30 NOVEMBRE 2022	DÈS LE 1ER DÉCEMBRE 2022
CONSEIL		
PRÉSIDENT	**ME. GRÉGOIRE LUYET** SAVIÈSE	**M. RENÉ QUIROS** MARTIGNY
VICE-PRÉSIDENT	**M. RENÉ QUIROS** MARTIGNY	**MME PATRICIA MEYLAN** SION
SECRÉTAIRE	**(NON-POURVU)**	**M. BRUNO PERROUD** SAVIÈSE
MEMBRE	**M. GEORGES TAVERNIER** SION	**M. ROLAND MORARD** AYENT
	M. ROLAND MORARD AYENT	**M. MARC QUENNOZ** CONTHEY
	M. MARC QUENNOZ CONTHEY	**M. ROGER MORISOD** MONTHEY
	M. ROGER MORISOD MONTHEY	
DIRECTION		
MEMBRES CONSULTATIFS	**M. FABRICE RAPILLARD** DIRECTEUR - GRIMISUAT	
	M. BERNARD VOEFFRAY DIRECTEUR-ADJOINT - VÉROSSAZ	
FIDUCIAIRE		
ORGANE DE RÉVISION	**FIDUCIAIRE FIDAG** SION	
ETAT DU VALAIS		
AUTORITÉ DE SURVEILLANCE	**DÉPARTEMENT DE LA SECURITÉ ET DES INSTITUTIONS** SERVICE JURIDIQUE DE LA SÉCURITÉ ET DE LA JUSTICE	

mot du président

Me Grégoire Luyet (à droite) passe la main à M. René Quiros pour la Présidence du Conseil de Fondation - @fondationsainthubert

Le Covid est en passe de n'être considéré que comme une grippe saisonnière et pourtant qu'est-ce qu'il nous a impacté. A la fin de cette année 2022, qui marque un certain retour à la normalité, je constate que notre Fondation reste solide et stable sur ses bases, elle a su démontrer, dans les difficultés, son rôle central pour les personnes en situation de handicap. Par son ancrage dans les quatre villes du Valais romand, à travers des prestations sociales adaptées et au moyen d'activités économiques de qualité qui font de notre Institution un nom, une marque même, bien connue des Valaisannes et des Valaisans. St-Hubert a donné le nom à son quartier dans la capitale. Bel hommage à son fondateur, dont nous devons faire perdurer l'esprit.

Entré au Conseil de Fondation comme Vice-Président en 2010, j'ai eu l'honneur et la responsabilité de présider le Conseil depuis 2013, succédant à M. Jean-Dominique Cipolla. Le Conseil de Fondation est avant tout l'organe chargé d'appliquer la volonté de son fondateur, de définir la stratégie et d'exercer la haute surveillance. J'ai eu du cœur à le réformer, pour que devenu plus fit, il puisse mieux accompagner la Direction.

Tout en gardant le lien avec nos trois associations fondatrices que sont l'Association valaisanne des invalides (AVAI), Procap section Valais romand et l'Association valaisanne des diocésains de Notre-Dame-de-Lourdes (AVHOD), nous avons réduit la composition du Conseil de 18 à 7 membres, favorisant ainsi un pilotage plus réactif ; émanations du Conseil, trois commissions thématiques (finances et conformité, sociale et ateliers) nous ont permis de traiter les dossiers de manière efficiente. Aujourd'hui l'AVAI est en voie de disparaître et le lien avec les associations fondatrices n'ont

plus vraiment lieu d'être, si ce n'est qu'elles doivent rester nos marraines, pour être bien certain que les personnes qui nous sont confiées le soient avec discernement et empathie.

Je voudrais également citer le développement, en partenariat étroit avec l'Etat du Valais, de nouvelles prestations sociales qui répondent aux besoins identifiés dans les rapports cantonaux successifs sur l'évaluation des besoins et la planification de l'offre de prestations en institution : la création et le développement de notre atelier dédié aux personnes souffrant de troubles du spectre de l'autisme (10 places), la création de notre centre de jour pour personnes en âge AVS ainsi que le déploiement de notre dispositif de suivi à domicile. Autant de prestations de qualité qui viennent s'ajouter aux structures qui font notre force depuis toujours : les ateliers protégés (volet socioprofessionnel) et les foyers d'hébergement (volet socioéducatif).

Je regrette cependant que nous ne disposions toujours pas, malgré les nombreux échanges faits avec l'Etat, d'un véritable mandat de prestations, qui permettrait à la Fondation d'être plus réactive, plus responsable, plus ingénieuse dans la recherche de ses mandats. Justement sur le plan économique, nous avons eu à cœur avec mes collègues du Conseil de maintenir et développer, malgré les contraintes, la dimension économique de notre Institution qui est encore et toujours un acteur connu et crédible du tissu socioéconomique valaisan.

Notre vitalité et notre dynamisme économique allège d'autant la facture à charge de l'Etat, c'est un avantage pour les pouvoirs publics et, *in fine*, pour le contribuable. Nous nous sommes battus pour conserver cette particularité et continuerons à le faire à l'avenir, cette dimension constituant d'une certaine manière notre ADN. La Fondation doit rester prépondérante dans son financement. C'est à ce prix que nous garderons crédibilité et gagnerons en indépendance.

Au cours de la deuxième partie de mon mandat, le Conseil a également mis en œuvre la transition entre l'ancienne et la nouvelle Direction, transition marquée par le déploiement d'une nouvelle organisation opérationnelle et d'un management davantage participatif. Nous avons également revitalisé notre identité visuelle et accru notre visibilité. Ce n'est qu'un début et le nouveau Conseil saura continuer et développer cette voie.

La décennie 2020 est déjà bien entamée. Après 13 ans d'engagement pour cette grande famille qu'est Saint-Hubert, je passe le témoin avec confiance à notre Vice-Président, M. René Quiros, qui présidera désormais aux destinées de la Fondation. Des défis importants l'attendent, je pense notamment à la recherche de nouveaux marchés pour notre Fondation, au développement et à la vente de nos produits propres, à la pérennité de nos prestations au gré des évolutions sociétales dans le domaine de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, à la rénovation nécessaire de nos infrastructures ainsi qu'à l'adaptation de notre activité économique aux enjeux de demain, en y intégrant la dimension de la durabilité.

Je ne voudrais pas terminer sans remercier mes collègues du Conseil de Fondation pour leur soutien et leur engagement totalement bénévole, notamment M. Georges Tavernier et M. Peter-Anton Mathier qui, comme moi, quittent le Conseil au 30 novembre 2022 ; merci et bienvenue aux membres entrants, Mme Patricia Meylan, M. Bruno Perroud et M. Roger Morisod, dont les compétences et les réseaux seront précieux.

Merci à notre réviseur, par M. Jacques Voeffray, qui a toujours été un partenaire fiable et de bon conseil.

Merci à nos clients qui année après année nous font confiance et nous donnent les moyens d'exister.

Merci à l'Etat du Valais, par son Département de la santé, des affaires sociales et de la culture et son Service de l'action sociale, à nos partenaires et à nos généreux donateurs.

Merci à la Direction de la Fondation Saint-Hubert, par son Directeur M. Fabrice Rapillard, avec qui les échanges ont été fructueux, même s'il est arrivé que nos avis divergent parfois. Merci enfin à tous les collaboratrices et collaborateurs de notre belle Fondation. Vous êtes l'âme de St-Hubert. Votre activité est reconnue, elle doit faire votre et notre fierté.

Bon vent et longue vie à Saint-Hubert.

Grégoire Luyet
Président du Conseil de Fondation

organigramme

CONSEIL DE FONDATION

FABRICE RAPILLARD

DIRECTEUR*

BERNARD VOEFFRAY

RESPONSABLE SECTEUR SOCIOPROFESSIONNEL DIRECTEUR ADJOINT*

FRANCK CARRUZZO

GRANGES
RESPONSABLE RÉGIONAL

ATELIERS PROTÉGÉS
GRAVURE
USINAGE MÉCANIQUE
SERVICE AUX ENTREPRISES
MESSAGERIES
MANDATS AI

ATELIERS ECLATÉS
ENTRETIEN EXTÉRIEUR

CHRISTINE FUMEAUX COUTURIER

SION
RESPONSABLE RÉGIONALE

ATELIERS PROTÉGÉS
CARTONNAGE
CONDITIONNEMENT
COUTURE
IMPRESSION
SCANNAGE
SERVICE AUX ENTREPRISES
MESSAGERIES
MANDATS AI
ATELIER TSA

ATELIERS ECLATÉS
SCANNAGE

RENÉ VERNAY

MARTIGNY
RESPONSABLE RÉGIONAL

ATELIERS PROTÉGÉS
ABRASIFS
CONDITIONNEMENT
COFFRETS BOUTEILLES
OUTILLAGE HORLOGER
SERVICE AUX ENTREPRISES
MESSAGERIES
MANDATS AI

VINCENT DÉLÈZE-SCHALLER

MONTHEY
RESPONSABLE RÉGIONAL

ATELIERS PROTÉGÉS
ARTISANAT
CONDITIONNEMENT
FONTAINES À EAU
JOINTS DE FENÊTRES
SERVICE AUX ENTREPRISES
MESSAGERIES
MANDATS AI

ANNE-CHRISTINE DINI

RESPONSABLE SECTEUR SOCIOÉDUCATIF*

GHISLAINE DEMANGE

SIERRE
RESPONSABLE HOME

HOME
HÉBERGEMENT
ANIMATION
SERVICE INTENDANCE

THIERRY FOURNIER

SION
RESPONSABLE HOME ET CDJ

HOME
HÉBERGEMENT
ANIMATION
SERVICE INTENDANCE

CENTRE DE JOUR (CDJ)
ANIMATION DE JOUR

RICHARD CASU

MARTIGNY
RESPONSABLE HOME ET SÀD

HOME
HÉBERGEMENT
ANIMATION
SERVICE INTENDANCE

SUIVI À DOMICILE (SÀD)
SUIVI À DOMICILE

SERVICES TRANSVERSAUX

ADMINISTRATION CENTRALE
MAICKEL BARROSO

SERVICE INFORMATIQUE
MAICKEL BARROSO

MANAGEMENT QUALITÉ
RACHEL TSCHERRIG

SÉCURITÉ
DIRECTION

COMMUNICATION & DURABILITÉ
CHRISTOPHE SPITZ

SERVICE SOCIAL
ROXANE DEVÈNES

CONSEIL PSYCHOLOGIQUE
MELISSA SCHORI
MARZENA ARNOULD

*MEMBRES DE DIRECTION

rapport du directeur

La Fondation Saint-Hubert décroche le «**Prix coup de Coeur de l'Innovation Sociale »** au Salon Agrovina 2022 en présence de M. Christophe Darbellay, Conseiller d'Etat - @photoval

L'année 2022 demeurera celle du retour à la normale après une crise sanitaire douloureuse comme l'a souligné notre Président Me Luyet. Dans ce contexte, l'essentiel de l'énergie déployée durant l'exercice sous revue s'est cristallisé autour de deux idées phares : consolider et innover.

Le premier volet de la consolidation s'articule autour de nos prestations sociales et commerciales. Il importait en effet de reprendre le fil de notre mission sociale de manière sereine. Dans nos structures socioéducatives comme socioprofessionnelles, nous avons atteint les objectifs fixés dans le Mandat de prestations entre notre Institution et l'Etat et ce dans nos cinq domaines d'activité phares : ateliers protégés, ateliers éclatés, foyers, centre de jour et suivi à domicile. Le produit de notre activité commerciale est quant à lui en progression de 2.5% par rapport à l'exercice 2021 ; certaines activités, trop coûteuses ou qui ne sont plus à la portée de notre personnel, ont été abandonnées au profit de nouvelles. Le résultat d'exploitation est, cette année, légèrement déficitaire après subvention cantonale ; la mise en contribution du fonds de réserve permettra d'équilibrer le compte de résultat.

Le second volet de la consolidation s'articule autour de notre structure organisationnelle. Le déploiement des nouvelles ressources dans les services transversaux est achevé et donne entière satisfaction.

Si les départements Administration, Qualité et Communication soutiennent autant la Direction que les centres opérationnels, les services à la personne (service social, service de soutien psychologique) constituent d'indéniables ressources

pour nos bénéficiaires en ateliers et en foyers, en appui des travailleurs sociaux. Cette organisation très bien consolidée concourt à la bonne marche de la Fondation, dans un esprit de collaboration à la fois constructif et bienveillant.

Stabiliser le navire ne nous a pas empêché de regarder au loin et de poser les balises qui guideront notre route vers l'horizon 2030. En ce sens, nous avons poursuivi divers projets de plus ou moins longue haleine :

L'élaboration d'un Plan stratégique 2024 – 2030. Fruit de la réflexion d'un groupe de travail interne représentant les différents acteurs de l'institution, ce plan sera examiné et ajusté par le Conseil de Fondation courant 2023 pour une entrée en vigueur dès le 1er janvier 2024. Ce type d'outil, à la fois stratégique et opérationnel, devrait nous permettre un pilotage qui puisse tenir compte des exigences de toutes les parties prenantes pertinentes, internes comme externes.

Les travaux préparatoires pour la recertification ISO 9001 et la certification ISO 14001. Avec le soutien du bureau externe Qualitest et de nouvelles ressources internes, nous nous certifierons en 2023 avec l'objectif de faire correspondre nos systèmes de management au gré des attentes de demain. L'écobilan réalisé en 2022 a permis de dresser la cartographie des empreintes de nos activités sur notre environnement ; un plan de mesures a été dès lors élaboré et sera intégré dans le Plan stratégique.

Le dossier de rénovation de nos infrastructures a occupé également une bonne partie de nos discussions durant l'année en cours. Nous sommes, en ce début de décennie 2020, à un tournant important de notre Institution. Les décisions prises aujourd'hui impacteront l'exploitation de la Fondation durant les prochaines décennies. Le travail effectué en coordination avec le bureau d'ingénieurs et les architectes se poursuit, avec l'établissement des études techniques et d'un calendrier permettant de prendre en considération les degrés d'urgence, les particularités des sites géographiques, ainsi que les contingences de financement.

La mise sur pied de nouveaux projets, tant dans les domaines des prestations sociales que des prestations économiques. Sur le plan social, je voudrais mettre en évidence le doublement de la capacité des places de l'atelier dédié aux personnes souffrant de troubles du spectre de l'autisme (ainsi que sa relocalisation), le développement d'une nouvelle collaboration avec l'Association Cerebral Valais pour l'entretien du pavillon d'accueil situé à Vétroz, ainsi que le renforcement des dispositifs de centre de jour pour les personnes en âge AVS et soutien à domicile, autant de prestations qui préfigurent les besoins sociaux de demain. Sur le plan économique, la capacité d'innovation et le dynamisme de nos ateliers demeurent la marque de fabrique de Saint-Hubert ; nous en sommes fiers et nous poursuivons nos efforts pour que Saint-Hubert reste un partenaire économique fiable et crédible.

Le travail ne manque pas. Les réalisations d'aujourd'hui comme les projets de demain mobilisent les compétences et l'engagement de toutes nos collaboratrices et tous nos collaborateurs. Ce travail est possible car les liens que nous tissons entre nous sont solides. Notre mission est noble et nous unit ; c'est grâce à un remarquable esprit d'équipe que nous pouvons, au jour le jour, relever les défis qui nous attendent.

Au moment de mettre un terme à cet exercice 2022, je souhaite remercier chaleureusement mes collègues de Direction, les responsables régionaux, de foyers et des structures transversales, les travailleurs sociaux, les ouvriers de production, les employés d'intendance et le personnel administratif pour leur engagement et l'énergie qu'ils et elles consacrent à la réalisation de notre mission, ainsi que toutes les personnes en situation de handicap qui nous font confiance.

J'adresse enfin mes vifs remerciements au Conseil de Fondation, au Département de la Santé, des affaires sociales et de la culture par son Chef Monsieur Mathias Reynard, à nos interlocuteurs du Service de l'action sociale, à nos partenaires commerciaux et sociaux, ainsi qu'à nos généreux donateurs.

Fabrice Rapillard
Directeur

Montreux
Jazz Festival

Merchandising du Montreux Jazz Festival confectionné par les ateliers de la Fondation - @christophevoisin

60 bougies soufflées à Orsières

Repas de Gala à la salle des fêtes d'Orsières - @fondationsainthubert

Visite au Swiss Vapeur Parc du Bouveret - @fondationsainthubert

L'année 2021 aurait dû être celle du 60e de la Fondation Saint-Hubert. L'esprit libéré, la Fondation a enfin pu concrétiser, avec une année de retard, ce jubilé exceptionnel.

En ce matin du 23 août 2022, tous les collaborateurs et bénéficiaires de Saint-Hubert se sont retrouvés devant leurs centres respectifs, non pas pour une journée de travail ordinaire, mais pour un programme festif concocté par la société Valais Disovery, sous la baguette de M. Yannick Ruppen. Direction le Swiss Vapeur Parc au Bouveret, avec les cars de l'Oiseau Bleu (un nom tout trouvé pour une journée baignée du soleil du mois d'août !). Petits trajets en train à vapeur et ravitaillements plus tard, il était temps de poursuivre la journée en rejoignant la splendide commune d'Orsières, commune qui vit naître, le 8 mai 1905, un certain Marcel Hubert, fondateur de notre belle Institution.

Les collaborateurs et bénéficiaires ont ainsi rejoint la salle polyvalente orserine et poursuivi leur journée de fête par un repas concocté par M. Simon Tornay et sa brigade. Précédé d'une partie officielle au cours de laquelle le Président de notre Conseil, Me Grégoire Luyet, et notre Directeur, M. Fabrice Rapillard retracèrent en quelques mots l'histoire de notre Institution, le repas de gala fut agrémenté par le Papatuor, quatuor vocal local et piquant.

Après le jubilé du 50ème à la Halle polyvalente de Conthey en 2011 s'est donc tenu celui du 60ème. Ces moments festifs de retrouvailles et de convivialité sont primordiaux pour toute institution digne de ce nom. Ils contribuent à resserrer nos liens et constituent autant de balises indispensables à la construction de l'identité institutionnelle.

Si le virage de ce 60ème s'est conjugué à la modernisation et la revitalisation de notre identité visuelle, la mission de Saint-Hubert n'a que très peu changé à travers les années. La présence de nos bénéficiaires et de notre personnel d'encadrement en masse à cette journée du 23 août a démontré, encore une fois, le sens et la nécessité de notre action.

Un grand merci à tous les participantes et participants, ainsi qu'à celles et ceux qui ont contribué à la réussite de cette journée.

En route pour le 75ème !

La rédaction

atelier TSA

FOCUS SUR L'INNOVATION SOCIALE

L'atelier dédié aux personnes atteintes de troubles du spectre de l'autisme (TSA) a ouvert ses portes au sein des ateliers de Sion en avril 2017 pour une capacité d'accueil de 5 places, sous la responsabilité d'une MSP. Après 6 ans d'activité, l'atelier a été relocalisé dans un endroit plus lumineux au sein de notre centre de Sion ; la capacité d'accueil et les ressources d'encadrement ont été doublées (2 MSP pour 10 places).

Les personnes accueillies au sein de notre atelier souffrent du syndrome d'Asperger, une forme d'autisme sans déficience intellectuelle. La particularité de ce syndrome agit sur le développement et se caractérise par des dysfonctionnements dans les interactions sociales et la communication. Ce trouble génère des effets méconnus : la lecture du monde n'est pas la même et la personne concernée doit sans cesse développer des stratégies pour pouvoir s'acclimater et s'intégrer.

Un atelier en 2 mesures : occupation et production

Lorsqu'on parle d'activités occupationnelles, on devrait plutôt parler de centres d'intérêts restreints. Chaque personne en a développé un ou plusieurs (dessin, mathématique, nouvelles technologies, activités manuelles, etc). Ces activités restreintes sont déterminantes : elles servent aux personnes concernées de soupape de secours mais également de levier pour développer des compétences et des habilités qui vont devenir une force pour la suite.

Les activités de production sont également importantes car elles offrent à la personne la possibilité d'être progressivement intégrée dans un autre atelier de notre Institution. Au sein de l'atelier TSA, les personnes participent à la production des ateliers cartonnage, cosmétique, mailing, assemblages publicitaires, numérisation, etc. La réalisation des activités de production est adaptée individuellement : aménagement spécifique de l'horaire, plan de travail adapté, consignes écrites ou schématisées. Les ateliers de production vont permettre à chacun d'avancer à son propre rythme et d'acquérir les prérequis nécessaires pour aller plus loin et se surpasser. Un vrai défi pour chaque personne autiste et pour leurs accompagnants.

A terme et lorsque cela est possible, l'atelier TSA peut également permettre au bénéficiaire de s'orienter vers une formation professionnelle ou de décrocher un emploi sur le premier marché du travail, avec un accompagnement adapté.

Nos bénéficiaires du nouvel atelier TSA à Sion - @fondationsainthubert

Des compétences d'encadrement spécifiques

La manière d'apprendre des personnes autistes est très singulière et demande à l'accompagnateur des aptitudes créatives et pédagogiques pour que l'intégration dans un groupe puisse se faire au mieux. Les personnes autistes ne peuvent pas fonctionner comme une personne neurotypique. C'est au professionnel que revient la responsabilité d'adapter l'environnement de travail pour permettre l'épanouissement et la valorisation des potentiels. La formation des personnes travaillant auprès de personnes autistes est nécessaire et fait partie du développement de cet atelier. Au besoin, les professionnels peuvent également faire appel à des réseaux de compétences externes (association Eliézer, association de parents, etc.).

L'atelier TSA est une prestation marquée du sceau du succès. Répondant aux besoins des bénéficiaires au moyen d'une approche spécifique, il permet également de soulager l'entourage proche de nos bénéficiaires par l'offre d'une activité régulière et rythmée. Il est amené à se développer, en accord avec les besoins identifiés par la planification cantonale en matière d'offre institutionnelle.

Nadia Zeiter - Maîtresse socioprofessionnelle
Christine Fumeaux Couturier - Responsable régionale Sion

rapport du secteur socioprofessionnel

Assemblage mécanique aux ateliers de Granges - @florencezufferey

L'année 2022 a été pour nous tous marquée par la crise que le monde traverse. La guerre en Ukraine, aussi soudaine qu'imprévue, a entraîné nos sociétés dans une période d'incertitude et de doute et a eu pour conséquences une déstabilisation de nos équilibres et de nos manières d'envisager notre existence, alors qu'au début de l'année, après la crise du Covid-19, les feux étaient en train de repasser au vert.

Cette instabilité a entraîné des conséquences auprès de nombreuses PME et a fortement impacté notre Fondation qui a dû, à divers égards, se réinventer. Pour les personnes en situation de handicap qui font confiance à notre Institution et qui comptent sur elle, cette incertitude a entraîné des conséquences importantes.

La morosité générale a eu concrètement pour impact, sur le plan social, une augmentation de l'absentéisme de nos bénéficiaires. Afin de les rassurer et de les encourager, nous avons toutefois pu continuer à compter non seulement sur la pérennité des activités que nous proposons mais également sur la compréhension et l'écoute de notre personnel d'encadrement, toujours prêt à endosser ce rôle fondamental de soutien. C'est grâce à la qualité de cet encadrement, incarné par nos responsables, nos travailleurs sociaux et globalement l'ensemble de notre personnel, que nous pouvons éviter les décrochages, la désinsertion sociale et, *in fine*, la marginalisation.

Au cours de l'exercice sous revue, nous avons également mis en place des outils de management nous permettant d'améliorer le cycle de nos productions (optimisation des flux d'entrée/sortie et des flux de production, amélioration des espaces dévolus aux stocks de matière et de produits finis, amélioration du rangement et de l'entretien de notre outillage).

Les concepts relatifs à la gestion de la *supply chain* ou ceux de la méthode dite 5S (technique de gestion japonaise visant à l'amélioration continue des tâches effectuées dans les entreprises), connus et appliqués dans les entreprises du premier marché, ont été mis en œuvre au sein de nos ateliers de produc-

tion. Les résultats sont tout à fait probants et démontrent qu'une organisation claire et efficace est également profitable à une institution sociale comme la nôtre, pour les clients commerciaux qui lui font confiance et, somme toute, pour ses bénéficiaires.

Afin de nous préparer à la crise énergétique annoncée courant automne 2022, nous avons également préparé un catalogue de mesures pour l'hiver 2022-2023, mesures visant à la fois à respecter les éventuelles ordonnances de contingentement ou de délestage tout en assurant, au mieux, la production à l'attention de nos clients commerciaux. A l'heure de la rédaction de ce rapport, nous nous réjouissons de constater que ces mesures n'ont pas dû être concrètement déployées, notre pays ayant été finalement épargné par le scénario des pénuries d'énergie.

Ces diverses considérations démontrent la complexité de la réalisation des prestations sociales et économiques de la partie socioprofessionnelle de notre institution, qui doit mettre en mouvement des logiques entrepreneuriales et managériales propres à toute entreprise du 1er marché tout en assurant la mission première de Saint-Hubert à savoir, la mission sociale.

Visite de M. Mathias Reynard - Conseiller d'Etat - @fondationsainthubert

Salon Agrovina 2022 : Présentation des lauréats - @photoval

C'est dans ce contexte que je voudrais mettre en avant le travail effectué par nos maîtres socioprofessionnels qui comme leur nom l'indique doivent détenir et mettre en œuvre des compétences diverses, tant dans le champ de la production que dans celui du soutien à la personne. L'agilité consistant à conjuguer les deux dimensions du métier est garante de la bonne tenue de notre secteur.

Je me permets de conclure en remerciant nos nombreux clients commerciaux qui en nous confiant du travail, nous témoignent leur confiance au fil du temps. Mes remerciements vont enfin au personnel de nos ateliers, tout particulièrement à leurs responsables, M. Vincent Délèze-Schaller à Monthey, M. René Vernay à Martigny, Mme Christine Fumeaux Couturier à Sion, et M. Franck Carruzzo à Granges. Par leur engagement et celui de leurs équipes, ils répondent à notre mission de chaque jour, avec sérieux et enthousiasme.

« Si tout le monde avance ensemble, le succès viendra de lui-même. » Henry Ford (1863 – 1947), industriel américain, fondateur du constructeur automobile Ford.

Bernard Voeffray
Responsable du secteur socioprofessionnel/
Directeur-adjoint

rapport du secteur socioéducatif

Foyer de Sierre - @florencezufferey

2022, c'est le retour à la normalité à la suite de la crise sanitaire du COVID. Malgré cette délivrance, des préoccupations telles que la crise énergétique ou les alertes toujours plus alarmantes des climatologues restent au centre de nos réflexions. Paradoxalement, nous constatons que ces crises recèlent de nombreuses opportunités et nous motivent à être créatifs, attentifs et concernés afin de trouver des solutions pour nous adapter et réduire notre impact environnemental.

Vie des foyers

Nos trois foyers de douze lits chacun sont conçus pour fournir un environnement familial aux personnes ayant des besoins d'accompagnement particulier. Ils évoluent dans un contexte changeant, ce qui implique une importante capacité d'adaptation et de flexibilité de la part de nos collaborateurs. La complexité du travail et des horaires, couplée aux conséquences générales sur l'emploi de l'après-covid expliquent en partie le tournus conséquent du personnel.

Le vieillissement de notre population entraîne une augmentation de la prévalence des maladies, problèmes de santé, et des situations de dépendance. Nos équipes sont de plus en plus sollicitées pour apporter une aide directe à nos pensionnaires, ces derniers étant de moins en moins autonomes dans la vie de tous les jours.

Face à ces changements et afin de maintenir des prestations de qualité, nous avons ainsi dû cette année encore renforcer la présence éducative en journée et en week-end. Pour des raisons de sécurité, nous sommes obligés d'assurer, selon les besoins, une présence permanente dans nos foyers.

Comme chaque année, de nombreuses et variées animations ont été organisées en fonction des intérêts et des capacités des résidents. Nous pouvons citer entre autres, la sortie à Zermatt organisée par le foyer de Sion, la participation de quelques pensionnaires du foyer de Sierre comme bénévoles au défi sportif exceptionnel qu'est le Tour des Stations et, en collaboration avec l'ASA-Valais, l'organisation d'un camp d'été au Tessin et d'un camp d'hiver à Haute-Nendaz.

J'aimerais relever plus spécifiquement, la participation de deux de nos pensionnaires, M. Jean-Claude Romano et Mme Alexandra Abbet, du foyer de Martigny au Swiss Olympics Game à St-Gall et les féliciter pour leurs excellents résultats.

Gazette du Foyer de Sierre - @fondationsainthubert

Pour les bâtiments qui accueillent nos foyers, la Fondation suit depuis plusieurs années un plan de rénovation ambitieux et les foyers de Sion et Martigny feront l'objet de travaux importants à l'avenir.

Vie du centre de jour

Les animations du centre de jour permettent de garder actifs nos retraités en leur proposant des activités de loisirs adaptées. Dix personnes fréquentent à temps partiel le centre de jour. Les commentaires très positifs des participants sur cette prestation nous motivent à poursuivre son développement.

En parallèle à ces activités, les participants au centre de jour ont organisé la réunion de nos collaborateurs, pensionnaires et familles autour de la crèche de Noël réalisée en collaboration avec les ateliers de Martigny et l'association « Sion Commerces et Services ».

Suivi socio-éducatif à domicile (SSED)

Le SSED rencontre un vif succès et nous constatons une augmentation du nombre de personnes suivies depuis sa création. Ceci nous a amené à développer un service de soutien à domicile indépendant des structures d'hébergement. Depuis l'automne 2022, une éducatrice à temps partiel a été engagée afin d'effectuer uniquement les suivis à domicile. Ce changement permet une meilleure continuité dans l'accompagnement, souhait dont nous ont fait part les bénéficiaires.

En conclusion, pour faire face à l'évolution imprévisible et parfois très rapide de l'état de santé de nos pensionnaires, nous devons et pouvons compter sur les compétences et la grande flexibilité de nos collaborateurs. Je tiens ici à les remercier sincèrement pour leur implication et le travail immense effectué au quotidien. Ce travail a également été reconnu par les familles et les curateurs, selon les résultats de notre enquête de satisfaction.

Je tiens à remercier plus spécifiquement les reponsables des foyers, Mme Ghislaine Demange, M. Thierry Fournier, et M. Richard Casu pour leur engagement irréprochable auprès de nos pensionnaires.

Anne-Christine Dini
Responsable du secteur socioéducatif

En promenade à Zermatt avec les pensionnaires du Foyer de Sion - @fondationsainthubert

services transversaux

communication et durabilité

COMMUNICATION

Le renouvellement d'une identité visuelle n'est pas chose aisée. Il est nécessaire d'étudier le passé, de comprendre le présent et d'anticiper l'avenir. L'agence de communication Grand & Partenaires a su nous accompagner dans ce processus avec la création d'un nouveau logo représentant l'ADN de notre institution et le déploiement d'une campagne publicitaire pour afficher fièrement notre mission aux yeux du grand public.

Un exercice de style maîtrisé et achevé par la mise en ligne d'une nouveau site web aux couleurs de Saint-Hubert. Epuré, direct et regroupant l'ensemble de nos activités, il est notre vitrine virtuelle pour l'ancrage numérique de la Fondation.

Nouveau design du site web de la Fondation / asth.ch - @fondationsainthubert

DURABILITÉ

Réduire, réutiliser et valoriser... La Fondation Saint-Hubert et l'Association No Obsolescence Programmée Suisse (NoOPS) ont conjointement lancé en novembre 2022 un programme de collecte et de revalorisation de smartphones et tablettes usagés pour le Valais Romand.

La Fondation fabrique les boîtes de collecte en bois et en carton dans lesquelles il est possible de déposer son smartphone ou sa tablette usagés. Les appareils encore en bon état sont reconditionnés pour le marché de la seconde main. Les appareils défectueux sont quant à eux démantelés pour une extraction de leurs composants et la valorisation des matières premières.

D'autres projets de ce genre sont dans le pipe-line; ils viendront concrétiser l'engagement de la Fondation pour la réduction de son empreinte carbone sur l'environnement. Vu la nature des temps, cette dimension prendra, à l'avenir, une place croissante au sein de l'Institution.

Boîte de collecte en carton et en bois pour les smartphones/tablettes usagés - @fondationsainthubert

administration centrale & informatique

L'administration centrale de la Fondation, sous la responsabilité de M. Maickel Barroso, gère les affaires de l'institution, coordonne et consolide l'activité des centres opérationnels sous l'angle administratif : établissement des salaires et des décomptes d'assurances sociales, facturation débiteurs et fournisseurs, tenue de la comptabilité financière et analytique, suivi des dossiers d'investissement, établissement des situations périodiques, bouclement.

Elle établit les rapports périodiques à l'attention de la Direction et suit l'application du mandat de prestations, en conformité avec les directives étatiques en matière de pilotage des institutions sociales.

Elle applique également la politique institutionnelle en matière informatique, en coordination avec le support externe.

Sur exigence de l'Etat du Valais, le plan comptable a été modifié (passage au plan CURAVIVA) et la présentation des comptes a été adaptée pour correspondre au référentiel Swiss GAAP RPC.

services à la personne

La Fondation propose deux services de soutien à nos personnes en situation de handicap. Notre service social met en œuvre la politique de la Direction en matière de placements des bénéficiaires pour les structures socioprofessionnelles (évaluation des besoins, recrutement, suivi, évaluation et gestion de crise), établit et suit les contacts avec les partenaires du réseau (familles, curateurs, médecins, assistants sociaux) et collabore avec les professionnels des centres pour les situations nécessitant un soutien administratif.

Notre service de soutien psychologique, composé de deux psychologues, met en place des soutiens individuels ponctuels ou réguliers auprès de certains bénéficiaires qui rencontrent des difficultés, assure le suivi des situations complexes en appui aux travailleurs sociaux et collaborent avec les intervenants externes pour la mise en place d'un soutien adéquat au service de la personne.

management de la qualité

Un Système de Management de la Qualité (SMQ) certifié est en vigueur au sein de la Fondation depuis 2002.

Sous la responsabilité de notre Service Qualité, l'année 2022 a été consacrée à la préparation aux recertifications ISO 9001 et Critères de qualité requis des institutions sociales latines (CLASS), ainsi qu'aux travaux préparatoires à la certification ISO 14001, avec le soutien du Bureau spécialisé Qualitest. Rappelons que l'Etat du Valais, en qualité d'organisme de subventionnement, couple l'octroi de la subvention aux certifications ISO 9001 et CLASS.

A l'interne et dans la suite du déploiement de la nouvelle identité visuelle, le système a été épuré et présenté à tous les collaborateurs durant l'année sous revue ; la démarche d'audits internes a également été menée conformément aux exigences.

Dès cette année, une formation Qualité à destination des nouveaux collaborateurs sera proposée à fréquence régulière. En parallèle, une formation sous forme de rafraîchissement des connaissances sera dispensée à tous les collaborateurs avant les audits de recertification.

services transversaux

Conseil psychologique, Mélissa Schori & Marzena Arnould

Service social, Roxane Devènes

Management qualité, Rachel Tscherrig

Administration & Informatique, Maickel Barroso

Communication & Durabilité, Christophe Spitz

Vendredi 10 juin 2022, repas des jubilaires et départs à la retraites aux Iles de Sion - @fondationsainthubert

bilans comparés

		31.12.2022	31.12.2021
ACTIF CIRCULANT			
Trésorerie	▶	1'981'509	2'279'174
Créances résultant de livraisons et de prestations	▶	845'748	877'515
C/c Etat du Valais	▶	591'232	667'640
Stocks	▶	822'057	679'690
Comptes de régularisation actif	▶	136'791	59'636
TOTAL		**4'377'337**	**4'563'656**
ACTIF IMMOBILISÉ			
Immobilisations financières	▶	73'233	1'336
Immobilisations corporelles	▶	563'066	555'967
Immobilisations corporelles non reconnues	▶	34'485	0.00
Immobilisations incorporelles	▶	29'265	23'553
TOTAL		**700'050**	**580'855**
TOTAL DE L'ACTIF		**5'077'387**	**5'144'511**
Engagements à court terme			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations	▶	200'551	274'614
Dettes financières à court terme	▶	50'000	50'000
C/c Etat du Valais	▶	0.00	0.00
Autres dettes à court terme	▶	300'994	287'562
Comptes de régularisation passif	▶	357'986	161'129
TOTAL		**909'532**	**773'304**
Engagements à long terme			
Dettes financières à long terme	▶	0.00	50'000
TOTAL		**0.00**	50'000
Capital des fonds affectés			
Fonds de réserve exploitation	▶	1'117'702	1'117'702
Autres fonds	▶	149'890	154'196
TOTAL		**1'267'592**	**1'271'899**
Capital de l'organisation			
Capital de l'organisation	▶	2'402'044	2'339'010
Fonds liés dons	▶	6'108	49'644
Résultat de la Fondation à attribuer aux fonds de réserve d'exploitation	▶	597'320	0.00
Résultat de la Fondation	▶	-105'210	660'654
TOTAL		**2'900'262**	**3'049'308**
TOTAL DU PASSIF		**5'077'387**	**5'144'511**

comptes de résultats comparés

COMPTES DE RÉSULTAT	2022	2021
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Subvention Etat VS	7'261'900	7'177'023
Contributions pers.accompagnées VS	1'332'316	1'342'923
Allocations pour impotence	25'783	27'188
Contributions hors-cantons	29'409	35'421
Revenus de production	5'235'374	4'928'456
Mandats AI	412'631	511'127
Produits réfectoires et formation	356'009	427'127
Produits divers	125'787	157'131
Pertes sur créances	-165'818	0
TOTAL	**14'613'391**	**14'606'396**
CHARGES D'EXPLOITATION		
Charges de personnel	-7'694'764	-7'246'829
Salaires et charges sociales des personnes accompagnées	-3'771'990	-3'729'511
Honoraires pour prestations de tiers	-113'004	-101'447
Matières premières et outillage	-1'383'210	-1'304'890
Matériel médical d'exploitation	-1'715	0
Produits alimentaires et boissons	-435'210	-467'035
Ménage	-46'894	-46'138
Entr. et rép.des immobilisations immeubles et meubles	-422'143	-329'850
Charges d'investissements	-70'719	-35'202
Energie et eau	-247'926	-210'621
Formation, loisirs et divers	-35'910	-22'187
Bureau et administration	-293'646	-261'688
Autres charges d'exploitation	-144'354	-136'780
Charges d'amortissement	-88'196	-117'058
TOTAL	**-14'749'681**	**-14'009'236**
RESULTAT D'EXPLOITATION	**-136'291**	**597'160**
RÉSULTAT FINANCIER		
Charges financières	0	0
Produits financiers	166	161
TOTAL	**166**	**161**
RÉSULTAT HORS EXPLOITATION		
Charges hors exploitation	-31'814	-3'969
Produits hors exploitation	62'729	67'303
TOTAL	**30'915**	**63'334**
RESULTAT AVANT VARIATION DU CAPITAL DES FONDS	**-105'210**	**660'654**
VARIATION DU CAPITAL DES FONDS		
Subvention extraordinaire COVID-19 afin de couvrir le déficit 2020	0	820'530
Donations reçues	17'160	44'084
Donations utilisées	-65'302	0
Variation du capital des fonds	48'142	-864'614
TOTAL	**0**	**0**
RESULTAT ANNUEL (AVANT ALLOCATION AU CAPITAL DE LA FONDATION)	**-105'210**	**660'654**

statistiques du personnel 2022

STRUCTURES SOCIOPROFESSIONNELLES

	ATELIERS PROTÉGÉS		ATELIERS ÉCLATÉS		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
HEURES EFFECTUÉES*	395'242	391'985	13'330	13'426	408'572	405'411
HOMMES	207	220	6	6	213	226
FEMMES	96	109	5	3	101	112
TOTAL	303	329	11	9	314	338
EFFECTIF (AU 31.12)	286	290	11	9	297	299

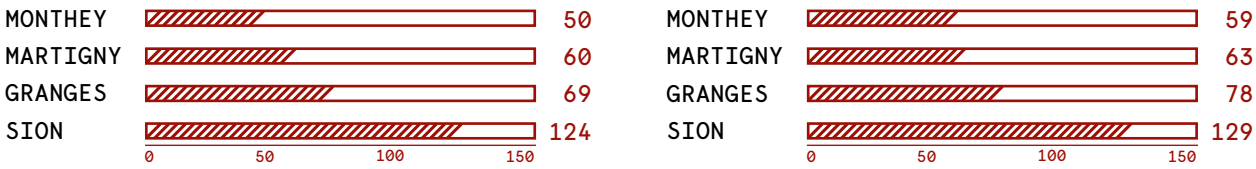
STRUCTURES SOCIOÉDUCATIVES

	HOMES		CENTRE DE JOUR		SUIVI À DOMICILE	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
UNITÉS	12'669 JOURS	12'988 JOURS	1'833 JOURS	1'678 JOURS	777 HEURES	692 HEURES
TAUX D'OCCUPATION	96%	98%	100%	100%		
ÂGE MOYEN	50	49	69	69		

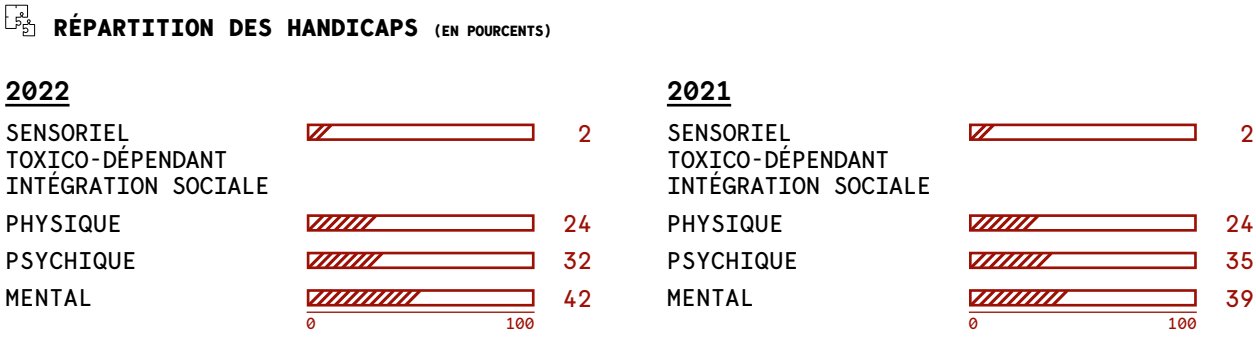
ENCADREMENT (Y COMPRIS STAGIAIRES)

	SOCIOPROFESSIONNEL		SOCIOÉDUCATIF		DIR/AC		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
POSTES (AU 31.12)	61	57	31	34	14	13	106	104
ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS	48.5	47.6	19.3	18.3	9.5	8.5	77.3	74.4
ÂGE MOYEN	43	44	38	38	38	37	40	40

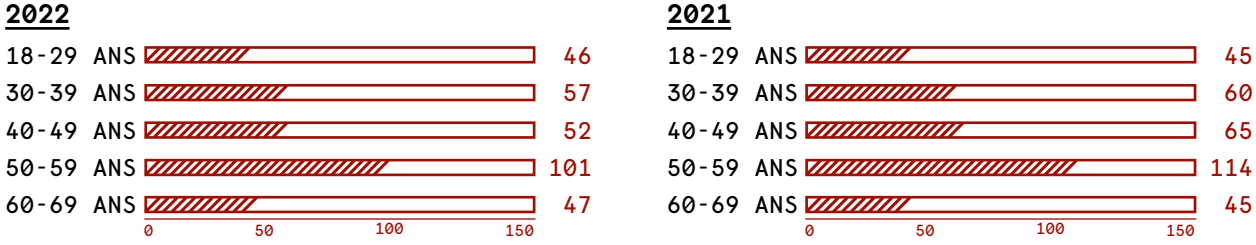
RÉPARTITION BÉNÉFICIAIRES ATELIERS (EN NOMBRE)



RÉPARTITION DES HANDICAPS (EN POURCENTS)



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE (EN NOMBRE)



vie de la fondation

formation

La Fondation Saint-Hubert encourage ses collaborateurs à se former tout au long de leur vie professionnelle, par l'acquisition de formations de base, de formations continues certifiantes ou par le suivi de journées de perfectionnement.

2 collaborateurs sont en cours de formation

M. MARC DÉLÈZE

MSP 3ÈME ANNÉE ES SOCIAL/VS

ATELIERS DE MARTIGNY

M. SYLVAIN TAIANA

MSP 3ÈME ANNÉE ES SOCIAL/VS

ATELIERS DE MARTIGNY

2 collaborateurs ont achevé avec succès leur formation

M. CAMILLE MARTIN

DIPLÔME ES MAÎTRE SOCIOPROFESSIONNEL

ÉCOLE SUPÉRIEURE DOMAINE SOCIAL DU VALAIS

ATELIERS DE SION

M. YANN JORIS

DIPLÔME ES MAÎTRE SOCIOPROFESSIONNEL

ÉCOLE SUPÉRIEURE DOMAINE SOCIAL DU VALAIS

ATELIERS DE MARTIGNY

perfectionnement

Mme Myriam Ros-Roussel, collaboratrice aux ateliers de Monthey a suivi avec succès une formation CITI (ARPIH).

M. Franck Carruzzo, Responsable des ateliers de Granges et Vincent Délèze-Schaller, Responsable des ateliers de Monthey, ont achevé avec succès leur CAS Supply Chain Management.

M. Christophe Spitz, Chargé de projet Communication et Durabilité, a débuté un CAS en développement durable en 2021 auprès de l'Université de Genève.

Mme Rachel Tscherrig, Responsable qualité, a terminé avec succès son CAS en Management de la Qualité auprès de la HES -SO.

M. Maickel Barroso, Responsable administratif, a terminé avec succès sa formation de leadership auprès du Centre Valaisan de Formation Continue (CVPC).

stagiaires

La Fondation St-Hubert collabore étroitement, depuis plusieurs années, avec différents organismes de formation. Ainsi, nous avons accueilli **11 stagiaires** dans les homes et ateliers de la Fondation afin d'assurer leur formation pratique.

félicitations

Nous félicitons M. Yann Joris pour son travail de mémoire intitulé « Gestion du stress en atelier » récompensé par un prix spécial décerné par l'Association Valaisanne des Institutions en faveur des Personnes en difficulté (AVIP).

anniversaires

Les ressources les plus importantes d'une entreprise sont les ressources humaines. Chaque année, la Fondation a le plaisir de remercier les collaborateurs qui, par leurs années de travail passées à Saint-Hubert, font acte de grande fidélité à notre institution.

10 ANS D'ACTIVITÉ

M. EDDY CONSTANTIN
Ateliers de Granges

M. YVAN CORDONIER
Ateliers de Granges

MME BERNADETTE DÉLEZ
Ateliers de Sion

MME JACQUELINE RANDAZZO
Ateliers de Sion

M. PASCAL COUTURIER
Ateliers de Martigny

M. VINCENT RODUIT
Ateliers de Martigny

M. MAICKEL BARROSO
Administration centrale de Sion

20 ANS D'ACTIVITÉ

M. CLAUDE-ALAIN BONVIN
Ateliers de Granges

MME GENEVIÈVE MASSEREY
Ateliers de Sion

MME SYLVIANE RODUIT
Ateliers de Sion

M. PATRICK RUDAZ
Ateliers de Sion

M. PASCAL-ANDRÉ SALAMIN
Ateliers de Sion

MME MARIE-LUCE FORT
Ateliers de Martigny

M. MICHEL JORIS
Ateliers de Martigny

M. SÉBASTIEN MORAND
Ateliers de Martigny

M. JEAN-MARC CHESEAUX
Ateliers de Monthey

M. FABRICE RAPILLARD
Direction

30 ANS D'ACTIVITÉ

M. CLAUDE FUSAY
Ateliers de Granges

MME CORINNE CASTELLA
Ateliers de Sion

MME VALÉRIE GERMANIER
Ateliers de Sion

M. LEANDRO PAIS
Ateliers de Sion

M. ALAIN MONTANGÉRO
Ateliers de Monthey

À LA RETRAITE

M. PHILIPPE ABBET
Ateliers de Sion

M. ANTONIO ANTUNES RODRIGUES
Ateliers de Sion

MME ARIANE CAVIN
Ateliers de Sion

M. LEANDRO PAIS
Ateliers de Sion

M. PASCAL-ANDRÉ SALAMIN
Ateliers de Sion

MME DOLORÈS MOTTIER
Ateliers de Martigny

M. PASCAL PRAZ
Ateliers de Martigny

M. VINCENT RODUIT
Ateliers de Martigny

M. FRANCIS VOUTAZ
Ateliers de Martigny

M. FRANÇOIS PRIMMAZ
Ateliers de Monthey

donations

Un grand merci à nos généreux et fidèles donateurs publics et privés.

administrations communales

AYENT 1'500 fr.

COLLONGES 100 fr.

CRANS-MONTANA 100 fr.

EVIONNAZ 100 fr.

EVOLÈNE 200 fr.

MONTHEY 5'000 fr.

SIERRE 250 fr.

ST-LÉONARD 100 fr.

TRIENT 100 fr.

VAL DE BAGNES 500 fr.

VÉROSSAZ 200 fr.

VÉTROZ 1'000 fr.

VIONNAZ 150 fr.

privés

DR HANNELORE LUY / MARTIGNY 100 fr.

DR CYPRIEN LUYET 100 fr.

DR PIERRE-HERVÉ TAVELLI / SION 100 fr.

DR PHLIPPE VUADENS / SION 500 fr.

ME FREDDY MICHELET / SION 50 fr.

FRANCIS COBBI / PULLY 1'000 fr.

MICHEL & CHANTAL DORSAZ / FULLY 200 fr.

LYDIE & GUY FOLLONIER / MASE 50 fr.

FRANCINE PRAZ / BRAMOIS 1'000 fr.

ANNE-MARIE WINET / SION 50 fr.

FONDATION ANNETTE & LÉONARD GIANADDA / MARTIGNY 2'000 fr.

entreprises

ESPACE SOURIRE SA / SION 100 fr.

MEDSAX SA / SAXON 100 fr.

QUALITEST SA / SION 1'000 fr.

VAUDOISE ASSURANCES / LAUSANNE 400 fr.

en mémoire de

Mme Florence Albertini

VILLE DE SIERRE 150 fr.

ERIC MASSEREY / VENTHÔNE 400 fr.

Mme Santina Franzé

ZITA DESSIMOZ / DAILLON 30 fr.

FAMILLE BATTISTA / VÉTROZ 20 fr.

CORINNE GEIGER / VÉTROZ 20 fr.

MARIA MONTAGNESE / VÉTROZ 20 fr.

GUY & SUZI PENON / VÉTROZ 30 fr.

CHRISTIANE & PIERROT PAPILLOUD / VÉTROZ 20 fr.

JEAN-MARC & PATRICIA DAYER / VÉTROZ 20 fr.

MÜLLER TECHNOLOGIES SA / CONTEHY 400 fr.

contacts

direction et administration

Bureaux de Sion
Chemin St-Hubert 5 - Case postale 25
1951 Sion
027 324 10 50
direction@asth.ch

structures socioprofessionnelles

Ateliers
Granges/Sierre
Route du Moulin 67 - 3977 Granges
027 455 02 40
granges@asth.ch

Ateliers
Sion
Chemin St-Hubert 1 - 1951 Sion
027 323 35 43
sion@asth.ch

Ateliers
Martigny
Rue de Bellevue 3 - 1920 Martigny
027 722 46 20
martigny@asth.ch

Ateliers
Monthey
Rte du Simplon 100 - 1870 Monthey
024 471 89 14
monthey@asth.ch

structures socioéducatives

Foyer
Sierre
Avenue des Alpes 6 - 3960 Sierre
027 456 26 16
foyersierre@asth.ch

Foyer - Centre de jour
Sion
Rue de la Blancherie 27 - 1951 Sion
027 323 37 12
foyersion@asth.ch

Foyer
Martigny
Rue du Simplon 80 - 1920 Martigny
027 722 10 01
foyermartigny@asth.ch

Ville de Monthey - @ Zacharie Grossen

avec le soutien de la