

FONDATION  
SAINT-HUBERT

---

# rapport annuel 2021

---

# sommaire

**4**

60e anniversaire

**5**

organes de la fondation

**6 - 7**

mot du président

**8 - 9**

organigramme de la fondation

**12 - 13**

rapport du directeur

**14 - 17**

rapport du secteur socioprofessionnel

**18 - 19**

rapport du secteur socioéducatif





**22 - 23**  
vie de l'entreprise

**24**  
soutiens

**25**  
bilans et comptes de résultats

**26 - 27**  
statistiques du personnel 2021

**31**  
informations



Campagne d'affichage public à l'occasion du 60e anniversaire.

# 60e anniversaire

L'histoire de notre institution, qui a fêté ses 60 ans en 2021, prend naissance dans un formidable projet de société. 1918: Fondation de la Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (CNA); 1948: entrée en vigueur de la Loi fédérale sur l'assurance-vieillesse et survivants (LAVS); 1960: entrée en vigueur de la Loi sur l'assurance-invalidité (LAI). Autant de balises posées par notre pays, en moins de 50 ans, pour garantir sa cohésion sociale.

C'est dans ce contexte que les premiers ateliers à vocation sociale naissent en Valais, exploités par divers groupements ou associations, dont la motivation était avant tout l'aide au prochain. Parmi ces pionniers, un certain Marcel Hubert qui créa les premiers foyers d'hébergement pour celles et ceux que l'on appelait à l'époque les infirmes moteurs cérébraux ou les handicapés. La décennie des années 60 et le début de années 1970 verront éclore une petite constellation d'ateliers et de maisons d'hébergement, reliées entre elles par trois différentes associations qui décideront, en 1974, de réunir leurs ressources sous la raison sociale « Fondation Foyers-Ateliers Saint-Hubert ».

Depuis 1974, la Fondation ne cessera de développer ses infrastructures et ses prestations non pas à la marge de la société mais en son cœur, au sein des villes de notre canton, au centre de l'espace citoyen et au moyen d'un puissant levier d'intégration: le travail.

Si cet anniversaire nous donne l'occasion de jeter un œil dans le rétroviseur, il nous rappelle également que notre responsabilité est de nous projeter dans l'avenir. Au cours des prochaines années, notre travail consistera à consolider notre action et nos prestations pour nos bénéficiaires et à cultiver notre orientation économique. Cela ne pourra se faire sans y inclure impérativement les enjeux de durabilité, auquel notre monde sera confronté à courte échéance, en calquant notre action sur les objectifs de l'agenda 2030. Notre responsabilité économique et sociale ne saurait trouver de sens si la dimension environnementale passe au second plan. Que chacune et chacun d'entre nous puisse y contribuer.

**Grégoire Luyet**  
Président du Conseil

**Fabrice Rapillard**  
Directeur

# organes de la fondation



**PRÉSIDENT**

ME. GRÉGOIRE  
LUYET  
SAVIÈSE



**VICE-PRÉSIDENT**

M. RENÉ  
QUIROS  
MARTIGNY



**SECRÉTAIRE**

ME. FRÉDÉRIC  
DELESSERT  
SION



**MEMBRE**

M. GEORGES  
TAVERNIER  
SION



**MEMBRE**

M. PETER-ANTON  
MATHIER  
LA SOUSTE



**MEMBRE**

M. MARC  
QUENNOZ  
CONTHEY



**MEMBRE**

M. ROLAND  
MORARD  
AYENT

CONSEIL



**MEMBRE  
CONSULTATIF**

M. FABRICE  
RAPILLARD  
DIRECTEUR  
GRIMISUAT



**MEMBRE  
CONSULTATIF**

M. BERNARD  
VOEFFRAY  
DIRECTEUR-ADJOINT  
VÉROSSAZ

DIRECTION



**ORGANE  
DE CONTRÔLE**

FIDUCAIRE FIDAG  
SION

FIDUCIAIRE

---

# mot du président



**V**oilà 2021 est passé. Nous espérons écrire cette année 2021 d'une page dorée. Nous pensions faire la fête, participer à la Foire du Valais comme invité spécial, communiquer sur notre nouvelle ligne graphique, inviter des amis pour fêter nos 60 ans... Et voilà que comme Président de notre Fondation, j'avais presque envie de laisser une page blanche comme message dans ce rapport annuel.

Une page blanche pour que chacun puisse y mettre ses souvenirs. Une page blanche comme les vagues de ce virus qui se sont succédées. Une page blanche pour la vaccination organisée au sein des ateliers pour nous protéger et pour protéger nos proches...

Nous venons de vivre une sacrée année. En visite à Barcelone, le guide nous faisait remarquer que seul ce virus avait réussi à bloquer totalement pendant plus d'une année les travaux entrepris à la Sagrada Familia et ce depuis plus d'un siècle. Cela n'a pas été rien. C'est là que je pense à tout notre personnel qui a continué à faire tourner notre Institution. Pour certains ce virus n'était pas plus qu'une grippe, pour d'autres ce virus était bien plus sournois, mais il me semble que nous sortons de cette période avec de nouveaux défis, avec une joie retrouvée et une envie d'aller de l'avant.

Le Conseil de Fondation en a profité pour revoir sa stratégie. Comme j'ai déjà souvent eu l'occasion de le dire et de l'écrire, St-Hubert est une entreprise familiale. Je travaille à St-Hubert et mon emploi a du sens pour l'économie de notre canton. St-Hubert c'est une marque qui a donné le nom à tout un quartier. Nous devons encore plus communiquer sur cette marque, sur la qualité de nos produits, sur notre savoir-faire, sur notre réactivité à répondre à des offres et notre capacité à développer de nouveaux marchés. Il en va de notre indépendance.

Comme entreprise familiale, nous devons nous positionner sur le suivi de la prise en charge de nos employés, y compris après l'âge de la retraite. St-Hubert est un cadre, une relation, une identité et une identification pour une très grande partie de nos collaborateurs. Nous avons ainsi une responsabilité entrepreneuriale et relationnelle, que nous entendons bien assumer et assurer. Pour cela il faut que St-Hubert puisse dégager des moyens, rester indépendant de l'Etat, c'est-à-dire assumer la plus grande partie de ses coûts, pour que nous puissions répondre pleinement à notre spécificité.

Le Conseil de Fondation travaille de manière totalement bénévole. C'est un choix assumé. Merci à Toi Frédéric Delessert, secrétaire de notre Conseil, responsable de la Commission Ateliers, pour ces nombreuses années passées au Conseil. Ton esprit critique, constructif, innovateur et ton humour vont nous manquer. Toujours de bon conseil, tu as été un soutien très important et ta mémoire hantera encore nos séances du Conseil.



Merci Peter-Anton Mathier pour ton dévouement, ton humilité, ton sens du service et de la responsabilité. Haut-Valaisan parmi ces Bas-Valaisans, tu as su nous amener ton bon sens et ton expérience. Tu as été et tu es un Homme fidèle, au service de notre Fondation. Bon vent à tous les deux.

Bienvenue à Toi, Georges Tavernier. Nous t'avons accueilli dans nos rangs en 2021 et déjà tu fais partie de la maison. Malgré des activités diverses et chronophages, tu acceptes de nous offrir de ton temps et de partager ton expérience riche pour le bien de notre Fondation. Tu marques déjà nos séances de ta présence. C'est de toute bonne augure pour la suite. Pa Capona est la devise de ma Commune. Ne baisse jamais les bras et si tu ne peux plus, tu peux encore.

Merci à notre Directeur Fabrice Rapillard et à ses équipes pour le travail effectué, pour les discussions franches et pour les avis pas toujours partagés. Vous portez le souci de l'institution. Merci pour votre engagement.

Merci à tous nos employés et aux personnes qui font l'encadrement. Il faut trouver le juste milieu entre souci de rentabilité, innovations, nouveaux marchés et adaptation à notre personnel en situation de handicap. Les défis me semblent encore plus nombreux à ce jour et c'est bien grâce à votre engagement qu'ensemble nous pourrons les relever.

Merci à nos clients qui nous font confiance, à nos partenaires et parmi eux, le principal, l'Etat du Valais, qui permettent la pérennité de notre Fondation St-Hubert qui vient de fêter ses 60 ans. La Fête n'a peut-être pas été celle que nous avons imaginée, mais comme le chante Tino Rossi : la vie commence à 60 ans et pour nous cet anniversaire, après cette année si particulière, doit nous donner un nouvel élan. En ce sens, notre année d'anniversaire aura été bien particulière.

**Grégoire Luyet**  
Président du Conseil de Fondation

# organigramme

**CONSEIL  
DE FONDATION**

**FABRICE RAPILLARD**

**DIRECTEUR \***

**BERNARD VOEFFRAY**

**RESPONSABLE  
SECTEUR SOCIOPROFESSIONNEL  
DIRECTEUR ADJOINT \***

**FRANCK CARRUZZO**

**GRANGES  
RESPONSABLE RÉGIONAL**

**ATELIERS PROTÉGÉS**  
GRAVURE  
USINAGE MÉCANIQUE  
SERVICE AUX ENTREPRISES  
MESSAGERIES  
MANDATS AI

**ATELIERS ECLATÉS**  
ENTRETIEN EXTÉRIEUR

**CHRISTINE FUMEUX**

**SION  
RESPONSABLE RÉGIONALE**

**ATELIERS PROTÉGÉS**  
CARTONNAGE  
CONDITIONNEMENT  
COUTURE  
IMPRESSION  
SCANNAGE  
SERVICE AUX ENTREPRISES  
MESSAGERIES  
MANDATS AI  
ATELIER TSA

**ATELIERS ECLATÉS**  
SCANNAGE

**RENÉ VERNAY**

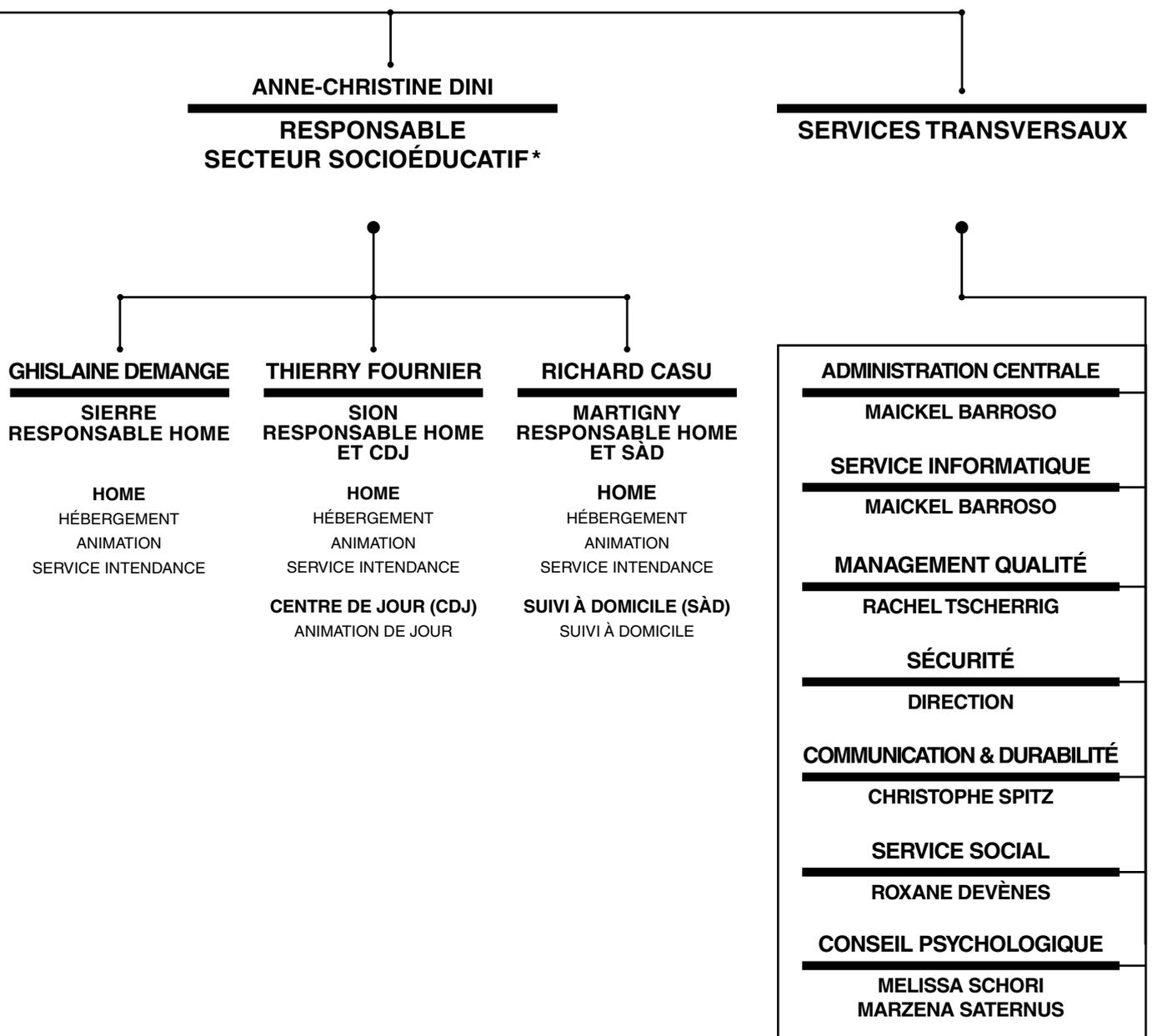
**MARTIGNY  
RESPONSABLE RÉGIONAL**

**ATELIERS PROTÉGÉS**  
ABRASIFS  
CONDITIONNEMENT  
COFFRETS BOUTELLES  
OUTILLAGE HORLOGER  
SERVICE AUX ENTREPRISES  
MESSAGERIES  
MANDATS AI

**VINCENT DÉLÈZE**

**MONTHÉY  
RESPONSABLE RÉGIONAL**

**ATELIERS PROTÉGÉS**  
ARTISANAT  
CONDITIONNEMENT  
FONTAINES À EAU  
JOINTS DE FENÊTRES  
SERVICE AUX ENTREPRISES  
MESSAGERIES  
MANDATS AI



\* MEMBRES DE DIRECTION





---

# rapport du directeur



L'année 2021 a été marquée par la suite de la pandémie... mais pas uniquement ! Si nos bénéficiaires et nos collaborateurs ont parfois souffert du coronavirus et de son impact, ils ont aussi démontré qu'ils avaient à cœur de s'investir pour que la Fondation puisse poursuivre sa mission.

Sur le plan de nos prestations sociales, les objectifs fixés dans le mandat de prestations ont été atteints, preuve de l'utilité des prestations et de leur bonne adéquation à la planification cantonale en matière d'offres à destination des personnes en situation de handicap.

Avec le temps, nous constatons toutefois que les situations de santé et les problématiques sociales deviennent de plus en plus complexes, impactant la capacité productive de nos ateliers. Il nous faut, comme par le passé, intégrer cette réalité à la prise en charge et trouver des activités valorisantes tout en évitant de reporter sur nos bénéficiaires la pression relative aux attentes des clients commerciaux. Equilibre difficile à trouver mais pourtant nécessaire de préserver. Afin de répondre aux nouveaux besoins et tout en conservant notre identité, nous développons peu à peu de nouveaux projets sociaux : augmentation des places en centre de jour, développement de l'offre en ateliers pour les personnes atteintes de troubles du spectre de l'autisme, extension des prestations de suivi à domicile. L'innovation se joue aussi sur ces aspects.

Sur le plan économique, nous pouvons souligner la progression de notre chiffre d'affaires par rapport à 2020 (en hausse de 14%), mais en baisse par rapport à 2019, ce qui confirme la difficulté de conserver nos clients commerciaux voire même d'en gagner. Notre secteur socioprofessionnel conserve toutefois sa capacité à être compétitif et innovant, en dépit des difficultés relatives au marché. Cet objectif ne peut se réaliser qu'avec des équipes engagées et concernées par cette double mission économique et sociale au cœur de laquelle les enjeux ne manquent pas.

La Fondation a passé en 2021 le cap de ses 60 ans. Dans le cadre d'un événement public organisé dans le magnifique cadre du Château Mercier à l'attention des partenaires politiques et institutionnels, nous avons pu mettre en évidence l'histoire de notre institution, la réalité de notre quotidien et les enjeux de demain. En dehors de cette balise temporelle, la Direction a continué à déployer un fort engagement sur des dossiers importants, qui ont pour objectifs de consolider le fonctionnement du temps présent et d'assurer la pérennité institutionnelle.

Parmi ces chantiers de longue haleine, nous pouvons citer le dossier de rénovation et de mise en conformité de toutes nos infrastructures, selon les normes actuelles en vigueur. Ce qui n'était d'abord que des travaux de réparation a pris une ampleur aujourd'hui nettement plus conséquente.



En coordination avec les services étatiques concernés, les bureaux d'ingénieurs et d'architectes, nous pouvons désormais aller de l'avant avec les dossiers d'études techniques, l'état des lieux ayant été bouclé.

Second dossier d'envergure institutionnelle, le renforcement des services transversaux par l'engagement notamment d'une Responsable Qualité et d'un Chargé de projet en communication et durabilité. Ces deux collaborateurs viennent renforcer le Service administratif, le Service social et le Service de soutien psychologique et contribuent à la professionnalisation des fonctions de soutien à l'activité opérationnelle, en appui à la Direction. Ce type d'organisation est aujourd'hui nécessaire pour la conduite d'une institution forte de plus de 400 collaboratrices et collaborateurs, répartie sur huit sites géographiques et dont les enjeux en matière de pilotage, de conformité et de surveillance ne vont qu'en s'accroissant.

Troisième dossier, en passe d'être clos, le renouvellement de l'identité visuelle et la mise en place d'une politique de communication externe visant à soutenir la visibilité des nos activités commerciales et sociales.

L'année 2022 sera consacrée à la poursuite de nos activités, mais aussi et avant tout à la stabilisation de l'institution. Après ces temps difficiles, le temps est aussi venu de nous retrouver et de resserrer les liens qui nous unissent.

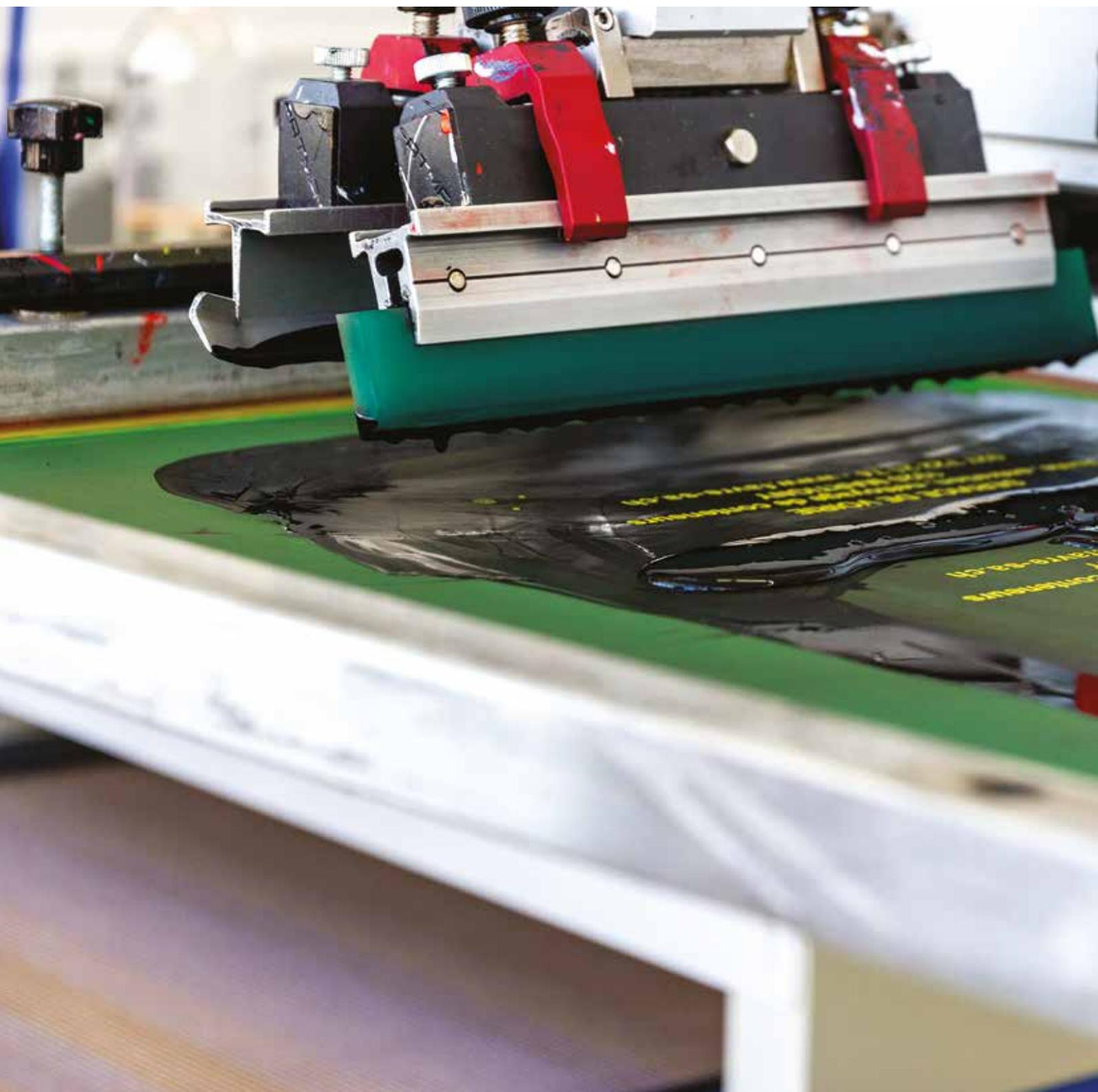
Je voudrais remercier chaleureusement mes collègues de Direction, les responsables des ateliers, des foyers et des structures transversales, ainsi que tous les collaborateurs et collaboratrices pour leur engagement. Ma gratitude va également à tous nos bénéficiaires, en ateliers comme en foyers, pour la compréhension manifestée durant toute cette année face à la situation très difficile qu'a constitué la crise du Covid-19.

J'adresse enfin mes remerciements au Conseil de Fondation et au Service de l'action sociale du canton du Valais pour leur appui, à nos partenaires commerciaux et sociaux, ainsi qu'à nos généreux donateurs.

**Fabrice Rapillard**  
Directeur

---

# rapport du secteur socioprofessionnel





**E**n ces temps de pandémie, malgré une situation demeurée très tendue et complexe à gérer, la Fondation, à travers son secteur socioprofessionnel, s'est fixée de nouveaux défis et son personnel a fait preuve, comme souvent par le passé, de beaucoup d'innovation et d'audace afin de permettre dans le futur à tout notre personnel d'avoir un travail le plus adapté possible.

L'innovation, dans un atelier protégé de production, ne doit pas se faire au détriment des personnes en situation de handicap et nous devons absolument éviter d'introduire des machines automatiques ou des activités trop complexes nécessitant des aptitudes techniques trop pointues.

Avant d'innover, nous devons tout d'abord prendre des décisions concernant certaines activités existantes qui, par leurs exigences techniques ou par l'exigence de délais variables, sont source de stress pour notre personnel. Nous avons donc pris la décision d'abandonner à Granges la révision des compteurs électriques, et à Martigny, la fabrication des coffrets horlogers. Pour cette dernière, l'abandon sera progressif. Ces deux activités qui nous apportaient certes un chiffre d'affaires important sont devenues avec le temps trop gourmandes en ressources humaines.

Pour compenser ces décisions, nous nous sommes tournés vers nos clients habituels en intensifiant nos collaborations. Surtout, nous avons entamé de nouvelles réflexions comme un contrat de collaboration avec un designer afin de moderniser notre gamme de produits céramique. Nous avons aussi signé quelques contrats de collaboration d'exclusivité, particulièrement dans notre atelier de couture.

Je tiens surtout à mettre en évidence le développement d'un nouveau produit, propriété de la Fondation, la Kaissabrak. Grâce à l'implication sans faille de M. René Vernay, responsable des ateliers de Martigny, et à plusieurs séances de brainstorming entre tous les acteurs, la Fondation présente aujourd'hui un produit de qualité, nécessitant non seulement de belles compétences en menuiserie, en mécanique et impression, mais aussi en communication. Celle-ci est indispensable à l'heure où la visibilité d'une entreprise est un élément incontournable pour le développement de toute activité. Grâce à ses acteurs travaillant en équipe, le produit présenté aujourd'hui est simple et accessible à tout notre personnel en situation de handicap.





Pour pouvoir assumer nos productions, nous avons poursuivi le renouvellement de notre parc de machines afin de rester le plus performant possible. Notons particulièrement pour le centre de Sion le renouvellement de nos installations d'impression et de sérigraphie, à Granges l'installation d'une imprimante 3D et à Monthey un équipement permettant le remplissage et le conditionnement de produits alimentaires. Merci à l'Etat du Valais et à son Service de l'action sociale avec qui nous entretenons d'excellentes relations. Sans leur soutien nous ne pourrions fournir à nos personnes en situation de handicap des équipements qui leur soient accessibles, sans pour autant entrer en concurrence directe avec le 1er marché du travail.

La vie du secteur socioprofessionnel poursuit son évolution. M. Daniel Bächli, responsable des ateliers de Sion ayant pris une retraite bien méritée, la Fondation a tout naturellement nommé pour la première fois une femme à la tête d'un centre. Mme Christine Fumeaux Couturier qui occupait auparavant le poste de gestionnaire en production lui succède aujourd'hui.

Je me permets de conclure en remerciant nos nombreux clients qui en nous confiant des mandats nous témoignent leur confiance au fil du temps. Mes remerciements vont surtout au personnel de nos ateliers, tout particulièrement à leurs responsables, M. Vincent Délèze à Monthey, M. René Vernay à Martigny, Mme Christine Fumeaux Couturier à Sion, et M. Franck Carruzzo à Granges. Par leur engagement et celui de leurs équipes, ils répondent à notre mission de chaque jour.

*«Je ne gagnerai pas à tous les coups, mais je resterai fidèle à moi-même. Bien que le succès ne me soit pas toujours promis, je ferai de mon mieux avec ce que j'ai.»*  
Abraham Lincoln.

**Bernard Voeffray**

Responsable du secteur socioprofessionnel/  
Directeur-adjoint



# rapport du secteur socioéducatif



L'année 2021 a été compliquée et particulière pour tout un chacun. Elle a été jalonnée d'expériences émotionnelles riches et variées entre espoir, doute, joie, colère parfois.

Malgré les incertitudes liées à l'évolution de l'épidémie, le thème de la Foire du Valais « Juste se revoir » donne le ton. 2021 est aussi l'année de la joie des retrouvailles, de l'espoir de laisser tout cela derrière nous et de retrouver notre vie d'avant. Nous avons pu à nouveau voir nos proches et amis, voyager, retourner au restaurant, au musée et/ou visionner ensemble l'exploit de la Suisse à l'Euro 2021 selon les goûts de chacun.

Dans les structures socioéducatives de la Fondation St-Hubert composées de trois foyers de 12 lits chacun, du centre de jour de 8 places pour les personnes en âge AVS, ainsi que des prestations de suivi à domicile, les équipes éducatives et les pensionnaires ont dû faire preuve de souplesse et d'adaptabilité face à l'évolution imprévisible de la pandémie. A nouveau, nous avons pu compter sur des équipes remarquables et solidaires qui ont fait preuve d'un engagement sans faille.

## **Vie des foyers**

En dépit des hauts et bas liés à la pandémie, les foyers ont fonctionné aussi normalement que possible.

Nous avons ainsi mis en place le dispositif de veille dans nos trois foyers. Cette prestation qui était déjà effective au foyer de Sion depuis 2020 a également été mise en place aux foyers de Sierre et Martigny. Confrontés à une augmentation des besoins de soutien due à la baisse d'autonomie de nos pensionnaires et à leur vieillissement, nous avons renforcé la présence éducative en journée sur les trois foyers de la Fondation.

Sur le plan des animations, plusieurs événements récréatifs ont agrémenté la vie de nos foyers. En août, les pensionnaires du foyer de Sierre ont participé comme bénévoles volontaires au défi sportif exceptionnel qu'est le Tour des Stations et à la traditionnelle journée de nettoyage sur le site protégé du Bois de Finges.

Certains de nos collaborateurs ont participé aux séjours d'été au Tessin et d'hiver à Vétroz organisés avec la collaboration de l'ASA-Valais.

Les pensionnaires du foyer de Sierre, soutenus par leurs éducateurs, ont édité la première gazette du foyer. Cette expérience a permis de valoriser nos résidents et de renforcer les liens existants.

Nous tenons à adresser toutes nos félicitations à notre pensionnaire, M. Loïc Levasseur pour sa sélection dans le cadre de PlusSport au World Winter Games Kazan 2022, événement qui a malheureusement été annulé pour cause de conflit russo-ukrainien. Nous partageons la déception de Loïc qui s'est entraîné pendant plusieurs années en vue de cette compétition.

Pour les bâtiments qui accueillent nos foyers, cette année encore, nous avons poursuivi les travaux de rénovation des chambres et salles de bains du foyer de Sierre. Les foyers de Sion et de Martigny feront l'objet d'une rénovation en profondeur prochainement; le projet est en cours et des études ont été initiées.

### **Vie du centre de jour**

Les animations du centre de jour permettent de garder actifs nos retraités en leur proposant en journée des activités adaptées à leurs capacités et à leurs envies. Elles sont aussi ouvertes aux personnes des ateliers qui ne peuvent plus fréquenter régulièrement les ateliers pour des motifs de santé. Dix personnes fréquentent à temps partiel le centre de jour.

Cette année, nos aînés ont eu la joie de pouvoir reprendre plusieurs activités (thé dansant, chants, sorties, etc.) supprimées en 2020 afin de préserver leur santé.

En parallèle à ces activités, les participants au centre de jour organisent la désormais traditionnelle réunion de nos collaborateurs, pensionnaires et familles autour de la crèche de Noël réalisée en collaboration entre le centre de jour, les ateliers de Martigny et l'association « Sion Commerces et Services ».

### **Suivi éducatif à domicile**

L'accompagnement à domicile propose une prestation individuelle pour les personnes plus autonomes, employées de la Fondation qui souhaitent résider dans leur propre lieu de vie. Huit personnes en ont bénéficié en 2021.

Cette prestation rencontre un vif succès, et pour répondre aux demandes, elle est amenée à se développer.

En conclusion, nous constatons une évolution permanente des besoins liés aux différents handicaps et à l'évolution de notre population. Nous devons donc en permanence réfléchir et adapter nos prestations aux besoins nouveaux.

Dans cet esprit, le foyer de Martigny héberge désormais des personnes atteintes du trouble du spectre autistique et nous percevons une demande toujours plus forte pour accueillir cette population. De même, nous devons adapter nos offres et nos prestations par rapport à l'augmentation de l'espérance de vie, au vieillissement de nos pensionnaires et à la péjoration des handicaps. Cela implique de poursuivre nos efforts de formation et de sensibilisation nécessaires afin d'offrir un accompagnement spécifique et de qualité.

Je tiens enfin à remercier ici tout spécialement les responsables des foyers ainsi que les équipes éducatives qui, par leur engagement au quotidien et leur professionnalisme, offrent des prestations de qualité et permettent de faire des foyers St-Hubert et du centre de jour des lieux d'hébergement et d'occupation accueillants et chaleureux, où il fait bon vivre.

**Anne-Christine Dini**

Responsable du secteur socioéducatif







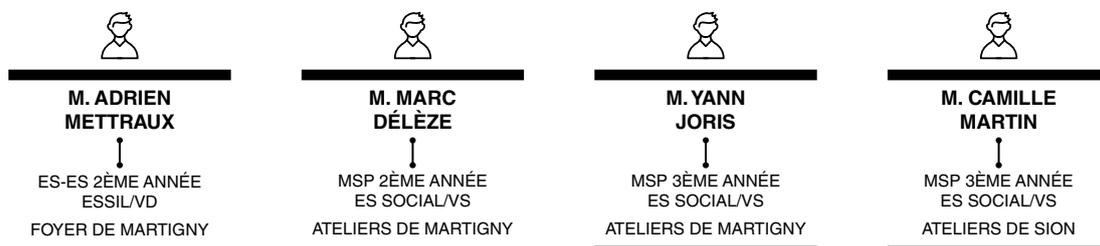
# vie de l'entreprise

## formation

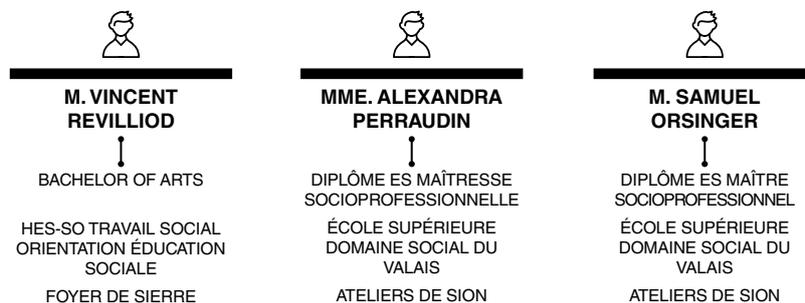
La Fondation Saint-Hubert encourage ses collaborateurs à se former tout au long de leur vie professionnelle, par l'acquisition

de formations de base, de formations continues certifiantes ou par le suivi de journées de perfectionnement.

4 collaborateurs sont en cours de formation



3 collaborateurs ont achevé avec succès leur formation



## perfectionnement

M. Franck Carruzzo, responsable des ateliers de Granges, et M. Vincent Délèze, responsable des ateliers de Monthey, ont débuté en mars 2021 un CAS Supply Chain Management auprès de la HES-Fribourg.

M. Maickel Barroso, responsable administratif, suit une formation de leadership auprès du Centre Valaisan de Formation Continue (CVPC).

Mme Christine Fumeaux Couturier, responsable des ateliers de Sion a terminé avec succès sa formation de leadership auprès du CVPC

## stagiaires

La Fondation St-Hubert collabore depuis plusieurs années étroitement avec différents organismes de formation. Ainsi, nous

avons accueilli 13 stagiaires dans les homes et ateliers de la Fondation afin d'assurer leur formation pratique.

## anniversaires

---

Les ressources les plus importantes d'une entreprise sont les ressources humaines. Chaque année, la Fondation a le plaisir de

remercier les collaborateurs qui, par leurs années de travail passées à Saint-Hubert, font acte de grande fidélité à notre institution.



---

### 10 ANS D'ACTIVITÉ

---

**M. GUY-BERNARD FAVRE**  
Ateliers de Granges

**M. STÈVE FOURNIER**  
Ateliers de Granges

**M. Y.-DOMINIQUE GILLIOZ**  
Ateliers de Granges

**M. DAVE LATHION**  
Ateliers de Granges

**M. J.-CHRISTOPHE NEUROHR**  
Ateliers de Granges

**MME M.-JOSÈPHE SALAMIN**  
Ateliers de Granges

**MME MARYLÈNE BONVIN**  
Ateliers de Sion

**M. J.-DOMINIQUE DÉLITROZ**  
Ateliers de Sion

**M. CAMILLE MARTIN**  
Ateliers de Sion

**M. JEAN-MARIE PÉLICHET**  
Ateliers de Sion

**M. JOSÉ DE JESUS SANTOS**  
Ateliers de Martigny

**M. FERNAND ERARD**  
Ateliers de Martigny

**M. JEAN-PIERRE CIODINI**  
Ateliers de Monthey

**M. CHRISTOPHE DÉFAGO**  
Ateliers de Monthey

**M. VINCENT DÉLÈZE**  
Ateliers de Monthey

**M. JEAN-CLAUDE ROUGE**  
Ateliers de Monthey

**MME ISABELLE VIALA**  
Ateliers de Monthey



---

### 20 ANS D'ACTIVITÉ

---

**M. FRANCK CARRUZZO**  
Ateliers de Granges

**MME TERESA COSTANTINO**  
Ateliers de Granges

**M. JEAN-CHARLES FRIDLI**  
Ateliers de Granges

**MME STÉPHANIE REY**  
Ateliers de Granges

**M. DAVID WERLEN**  
Ateliers de Granges

**M. CHRISTOPHE BRUCHEZ**  
Ateliers de Sion

**M. CHRISTOPHE FELLEY**  
Ateliers de Sion

**M. PATRICK MORARD**  
Ateliers de Sion

**MME ISABELLE POTT**  
Ateliers de Sion

**MME SYLVIANE STUDER**  
Ateliers de Sion

**M. AUGUSTE ROSSET**  
Ateliers de Martigny

**M. VITO ROMANO**  
Ateliers de Monthey



---

### 30 ANS D'ACTIVITÉ

---

**MME SYLVIE CONSTANTIN**  
Ateliers de Sion

**M. ALAIN PELLOUCHOUD**  
Ateliers de Sion



---

### 40 ANS D'ACTIVITÉ

---

**MME M.-JEANNE AYMON**  
Ateliers de Sion

**M. ADRIANO D'INCAU**  
Ateliers de Sion



---

### À LA RETRAITE

---

**M. DANIEL MASSY**  
Ateliers de Granges

**M. DANIEL BÄCHLI**  
Ateliers de Sion

**M. J.-MARIE THURRE**  
Ateliers de Sion

**M. PATRICK CHOLLET**  
Ateliers de Sion

**MME LILIA MARIA DE CASTRO**  
Ateliers de Monthey

---

# soutiens

Un grand merci à nos généreux et fidèles donateurs publics et privés.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/AYENT**

1'500 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/COLLONGES**

100 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/EVIONNAZ**

100 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/EVOLÈNE**

200 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/LE CHÂBLE**

250 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/MONTHEY**

5'000 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/NENDAZ**

200 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/SIERRE**

250 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/ST-LÉONARD**

100 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/TRIENT**

100 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/VÉROSSAZ**

200 fr.

**ADMINISTRATION COMMUNALE/VÉTROZ**

1'000 fr.

**BOURGEOISIE DE SIERRE**

500 fr.

**BOURGEOISIE DE ST-LUC**

50 fr.

**BANQUE CANTONALE DU VALAIS/SION**

500 fr.

**ESPACE SOURIRE SA/SION**

100 fr.

**FIDUCIAIRE FIDAG SA/SION**

1'000 fr.

**FONDATION ANNETTE & LEONARD GIANADDA/MARTIGNY**

2'000 fr.

**KURMANN CRETTON INGÉNIEURS SA/MONTHEY**

1'000 fr.

**MEDSAX SA/SAXON**

100 fr.

**VAUDOISE ASSURANCES/LAUSANNE**

200 fr.

**DE ROTEN PIERRE-CHRISTIAN/SION**

100 fr.

**DR LUY HANNELORE/MARTIGNY**

100 fr.

**DR LUYET CHARLES-PHILIPPE/SION**

100 fr.

**DR TAVELLI PIERRE-HERVE/SION**

100 fr.

**DR VUADENS PHILIPPE/SION**

1'000 fr.

**ME MICHELET FREDDY/SION**

100 fr.

**DORSAZ CHANTAL ET MICHEL/FULLY**

500 fr.

**FOLLONIER LYDIE ET GUY/MASE**

30 fr.

**FRANCESCHINI CHRISTINE/PULLY**

20 fr.

**MARMIER NATHALIE/CLARENS**

200 fr.

**PRAZ FRANCINE/BRAMOIS**

1'000 fr.

**WINET ANNE-MARIE/SION**

50 fr.

**ZAUGG ANDRÉE**

10'000 fr.

**ZUFFEREY PIERRE-ANDRÉ/CHIPPIS**

750 fr.

# bilans/comptes de résultats

BILANS COMPARÉS		31.12.2021	31.12.2020
<b>ACTIF CIRCULANT</b>			
TRÉSORERIE	▶	2'280'510.34	1'921'747.23
CRÉANCES RÉSULTANT DE LA VENTE DE BIENS ET DE PRESTATIONS DE SERVICES	▶	931'022.35	974'845.90
STOCKS ET PRESTATIONS DE SERVICES NON FACTURÉES	▶	679'690.09	642'884.00
COMPTES DE RÉGULARISATION	▶	673'768.96	475'232.33
<b>TOTAL</b>		<b>4'564'991.74</b>	<b>4'014'709.46</b>
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>			
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	▶	579'519.18	522'561.11
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>		<b>5'144'510.92</b>	<b>4'537'270.57</b>
<b>CAPITAUX ÉTRANGERS</b>			
<b>CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME</b>			
DETTES RÉSULTANT DE L'ACHAT DE BIENS ET DE PRESTATIONS DE SERVICES	▶	274'613.70	171'422.35
AUTRES DETTES À COURT TERME	▶	337'562.20	327'112.8
COMPTES DE RÉGULARISATION PASSIFS	▶	161'128.58	163'951.65
C/C SUBVENTIONS EXPLOITATION	▶	0.00	466'979.98
<b>TOTAL</b>		<b>773'304.48</b>	<b>1'129'466.78</b>
<b>CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME</b>			
AUTRES DETTES À LONG TERME	▶	50'000.00	600'000.00
PROVISIONS ET POSTES ANALOGUES PRÉVUS PAR LA LOI	▶	149'889.90	149'889.90
FONDS AFFECTÉS LOTERIE ROMANDE	▶	4'306.45	0.00
FONDS DE RÉSERVE	▶	1'117'702.15	1'117'702.15
<b>TOTAL</b>		<b>1'321'898.50</b>	<b>1'867'592.05</b>
<b>CAPITAUX PROPRES</b>			
CAPITAL DE LA FONDATION	▶	2'451'987.52	2'366'043.93
RÉSULTAT À PRÉLEVER SUR LE FDS DE RÉSERVE	▶	597'320.42	-825'832.19
<b>TOTAL DU PASSIF</b>		<b>5'144'510.92</b>	<b>4'537'270.57</b>
<b>COMPTES DE RÉSULTAT (EN DONNÉES ARRONDIES)</b>		<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>CHARGES</b>			
PERSONNEL	▶	10'976'300.00	10'859'100.00
MATÉRIEL	▶	1'467'200.00	1'107'700.00
FRAIS GÉNÉRAUX	▶	1'448'700.00	1'633'300.00
INTÉRÊT	▶	0.00	0.00
AMORTISSEMENTS	▶	117'000.00	116'600.00
<b>TOTAL</b>		<b>14'009'200.00</b>	<b>13'716'700.00</b>
<b>PRODUITS</b>			
PRODUITS D'EXPLOITATION (ATELIERS ET HOMES)	▶	7'394'100.00	6'802'400.00
CONTRIBUTION DU CANTON VS	▶	7'177'000.00	6'064'000.00
CONTRIBUTION AUTRE CANTON	▶	35'400.00	24'500.00
<b>TOTAL</b>		<b>14'606'500.00</b>	<b>12'890'900.00</b>
RÉSULTAT À ATTRIBUER	▶	597'300.00	0.00
CONTRIBUTION EXCEPTIONNELLE CANTON DU VALAIS (COVID-19)	▶	00.0	825'800.00
RÉSULTAT HORS EXPLOITATION	▶	92'224.00	137'806.50

# statistiques du personnel 2021

## STRUCTURES SOCIOPROFESSIONNELLES

	ATELIERS PROTÉGÉS		ATELIERS ÉCLATÉS		TOTAL	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
HEURES EFFECTUÉES*	391'985	485'522	13'426	15'045	405'411	500'568
HOMMES	220	202	6	6	226	208
FEMMES	109	111	3	3	112	114
TOTAL	329	313	9	9	338	322
EFFECTIF (AU 31.12)	290	287	9	9	299	296

\*Modification en 2021 des heures prises en compte pour le calcul de la subvention

## STRUCTURES SOCIOÉDUCATIVES

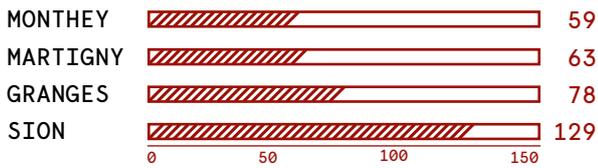
	HOMES		CENTRE DE JOUR		SUIVI À DOMICILE	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
UNITÉS	12'988 JOURS	12'509 JOURS	1'678 JOURS	1'513 JOURS	692 HEURES	437 HEURES
TAUX D'OCCUPATION	98%	95%	100%	100%		
ÂGE MOYEN	49	48	69	68		

## ENCADREMENT (Y COMPRIS STAGIAIRES)

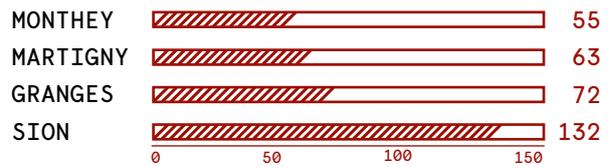
	SOCIOPROFESSIONNEL		SOCIOÉDUCATIF		DIR/AC		TOTAL	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
POSTES (AU 31.12)	57	56	34	24	13	9	104	89
ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS	47.6	48.8	18.3	16	8.5	7	74.4	71.8
ÂGE MOYEN	44	45	38	37	37	38	40	40

 **RÉPARTITION BÉNÉFICIAIRES ATELIERS** (EN NOMBRE)

**2021**

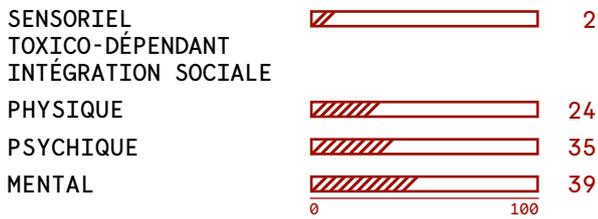


**2020**

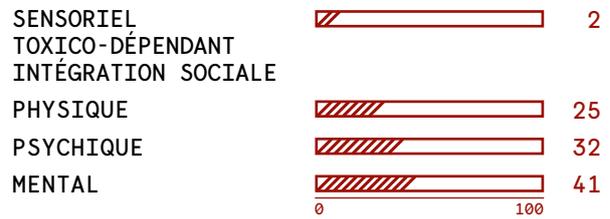


 **RÉPARTITION DES HANDICAPS** (EN POURCENTS)

**2021**

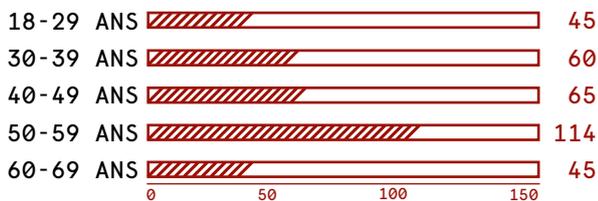


**2020**

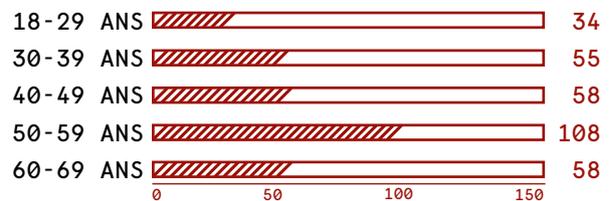


 **RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE** (EN NOMBRE)

**2021**



**2020**







# informations





## **direction et administration**

### **Sion**

Chemin St-Hubert 5 - Case postale 25  
1951 Sion  
027 324 10 50  
direction@asth.ch

## **structures socioprofessionnelles**

### **Ateliers**

#### **Granges/Sierre**

Route du Moulin 67 - 3977 Granges  
027 455 02 40  
granges@asth.ch

### **Ateliers**

#### **Sion**

Chemin St-Hubert 1 - 1951 Sion  
027 323 35 43  
sion@asth.ch

### **Ateliers**

#### **Martigny**

Rue de Bellevue 3 - 1920 Martigny  
027 722 46 20  
martigny@asth.ch

### **Ateliers**

#### **Monthey**

Rte du Simplon 100 - 1870 Monthey  
024 471 89 14  
monthey@asth.ch

## **structures socioéducatives**

### **Foyer**

#### **Sierre**

Avenue des Alpes 6 - 3960 Sierre  
027 456 26 16  
foyersierre@asth.ch

### **Foyer - Centre de jour**

#### **Sion**

Rue de la Blancherie 27 - 1951 Sion  
027 323 37 12  
foyersion@asth.ch

### **Foyer**

#### **Martigny**

Rue du Simplon 80 - 1920 Martigny  
027 722 10 01  
foyermartigny@asth.ch

